



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

ที่ ๗ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่เขต ตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี อย่างเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ทั้งนี้สำนักงานตำรวจแห่งชาติเห็นชอบและรับดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติได้มอบหมายให้ ตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี กำหนดผู้รับผิดชอบชัดเจน ในการ “เป็นศูนย์กลาง” ในการประสานสถานีตำรวจภูธร รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรรับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจและให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ การประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของการประเมิน และยกกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | | |
|---|------------|------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก พัฒนา | รอบรู้ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ | | |
| ๒. พันตำรวจโท พิชร์พิสิฐ | บุญสิงห์ใจ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ | | |
| ๓. พันตำรวจโท สมบูรณ์ | เมืองแก้ว | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ | | |
| ๔. พันตำรวจโท เอกกนก | นระจันทรโท | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ | | |

/๕. พันตำรวจโท กฤษณา ...

๕. พันตำรวจโท กฤษฏา	พรสงวนทรัพย์	คณะทำงาน/เลขานุการ
สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ		
๖. พันตำรวจโท สมศักดิ์	พูลพัฒน์	คณะทำงาน
สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ		
๗. พันตำรวจโท วัชรพล	ภัทรวงศ์จินดา	คณะทำงาน
สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ		
๘. พันตำรวจตรี วิภู	อิทธิกมลกุล	คณะทำงาน
สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ		
๙. ดาบตำรวจ ทิว	บุญศิริ	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ		
๑๐. จำสับตำรวจ อาทิตย์	ชาติเสนา	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(จราจร)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ		
๑๑. จำสับตำรวจ วัฒนพงศ์	สุขไกร	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ		
๑๒. จำสับตำรวจ ภูรชาญ	ธนิธน์ทโซค	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ		
๑๓. จำสับตำรวจ กฤตธี	เจริญสุข	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ		
๑๔. สิบตำรวจเอก เอกสิทธิ์	นามวงศ์	คณะทำงาน
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ		

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(พัฒนา รอบรู้)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ

สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ
ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment (ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.พัฒนา รอดรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร และทำความเข้าใจรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเองโดย โดยผู้ดูแลระบบเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ET) โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ เป็นสถานีตำรวจระดับใหญ่ กำหนดจำนวนต้องไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน/สถานี โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน
๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน
๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน
๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเป็นไปตามหลักวิชาการ และมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือโดยจะประเมิน วิเคราะห์พื้นที่ และ สุ่มจัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือนิติบุคคลที่เคยติดต่อรับบริการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ admin ป้อนข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ครบถ้วน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ รายชื่อกรอกในระบบ ตามแบบที่ ปปช.กำหนด

-พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอนคู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายผู้รับผิดชอบ เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่องและเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายผู้รับผิดชอบ นำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มารับบริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

-มอบหมายผู้รับผิดชอบ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment:EIT) Website ของสถานีตำรวจ

๓)การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ สาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

ภาพถ่ายการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ



เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ได้ชี้แจง และให้ข้อมูลเพื่อเตรียมความเกี่ยวกับรอรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดรับทราบ

ภาพถ่ายการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ
เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

8



เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ประชุมคณะทำงานดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ เพื่อชี้แจง แนวทางการดำเนินการ ในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) และ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จตามระยะเวลา ที่ ปปช. กำหนด ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ



มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกันสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการ ประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

-การชี้แจงและให้ข้อมูลเพื่อเตรียมความเกี่ยวกับรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ซึ่งมีแผนการดำเนินงานดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ตามคำสั่ง สภ.สัตหีบ ที่ ๓๖/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙

๑.๒ การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธร ดอนหัวฬ่อ ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

1

การตัวชี้วัดประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑. การบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ
	๒. การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
	๓. การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ
	๔. การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม
	๕. การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน
	๖. มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง
๒) การใช้งบประมาณ	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้
	๒. การเบิกจ่ายเท็จ
๓) การใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม
	๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน
	๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุรส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย
	๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง
	๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง
	๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จากการรับบริจาค
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดีของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
	๒. มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน
	๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ รางวัล หรือเรียกร้องค่าเสียหาย
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่
	๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น
	๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	
๘) การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ
	๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
	๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม โดยกำหนดผู้รับผิดชอบในกาเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๑.การปฏิบัติหน้าที่	การพัฒนาระดับการให้บริการ ห้อง One Stop Service -จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินดี -ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกันแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใช้วาจาและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ	จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำ สภ.ดอนหัวพ้อ นอกเวลาราชการ จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ สื่อสารผ่านเว็บไซต์(Website) ของ สภ.ดอนหัวพ้อ	ทุกวัน	ร.ต.ท.หญิง แสงดาว ประสาททอง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ประจำ สภ.ดอนหัวพ้อ งานอำนวยการจัดทำแผ่นป้าย โดย สว. อภ.สภ.ดอนหัวพ้อ ควบคุมการปฏิบัติ	ทุก ๑ เดือน
	-ป้ายพันธะสัญญา	วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธะสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ • งานอำนวยการ • งานป้องกันปราบปราม • งานจราจร • งานสืบสวน • งานสอบสวน	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง One Stop Service (ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	ติดประกาศผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ สื่อสารผ่าน Website ของ สภ.ดอนหัวพ้อ	๓๐ มี.ค.๖๙	งานอำนวยการ การจัดทำแผ่นป้าย สว. อภ.สภ.ดอนหัวพ้อ ควบคุมการปฏิบัติ งานสอบสวน ผู้ปฏิบัติ หัวหน้างานสอบสวน ควบคุมการปฏิบัติ	ภายในวันที่ ๓๐ มี.ค.๖๙

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ E -service	ประชาสัมพันธ์คู่มือ checklist และขั้นตอนการให้บริการและ e-service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ อินโฟกราฟิก (infographic) ณ จุดบริการ	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ infographic ณ จุดบริการ ลงเว็บไซต์ (websibe)ของสภ.ดอนหัวพ้อ	๓๐ มี.ค.๖๔	งานอำนวยการ โดย สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ เป็นผู้ควบคุม ด.ต.ทิว บุญศิริ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรนอกเวลา	การจัดเวรนอกเวลาการให้บริการโดยเจ้าหน้าที่ ผลัดใหม่ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติ ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในท้อง One Stop Service (ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	สื่อสารสร้างการรับรู้ความใส่ใจการให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าวผ่านเว็บไซต์และเพจ facebook สภ.ดอนหัวพ้อ	๑๕ มี.ค.๖๔	งานอำนวยการ โดย สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ เป็นผู้ควบคุม ด.ต.ทิว บุญศิริ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	อินโฟกราฟิก (infographic) ณ จุดบริการ ๑ แผ่น ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ความใส่ใจการให้บริการผ่านเว็บไซต์และเพจ facebook สภ.ดอนหัวพ้อ	๓๐ มี.ค.๖๔	งานอำนวยการ โดย สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ เป็นผู้ควบคุม ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย โดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการอย่างน้อย งานละ ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน กลุ่มไลน์ (line group) อย่างต่อเนื่อง	ทุกวัน	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ	จัดทำ อินโฟกราฟิก(Infographic) สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ	ข้อมูลข้อสั่งการจาก ภ.จว.ชลบุรี ตารางสรุปข้อมูลอินโฟกราฟิก (Infographic) แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์สถานีตำรวจและส่งข้อมูลในกลุ่มไลน์ของ สภ.ดอนหัวฬ่อ โดยส่งเป็นประจำ ทุกครั้งที่รับแจ้งงบประมาณจาก ภ.จว.ชลบุรี	๓๐ มี.ค.๖๙ และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าว ทุก ๕ วัน	ส.ต.ท.นพสินธ์ แสงอุไร เจ้าหน้าที่การเงินจัดทำข้อมูล สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๓.การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหาร กำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อน ระดับ การพิจารณาความดี ความชอบ	อินโฟกราฟิก ๓ แผ่น ติดจำนวน ๑ จุด ณ จุดบริการประชาชน ชั้น ๑ และตุ้ยยามของ สถานีจำนวน ๒ จุด	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบ การทุจริตความไม่เป็นธรรม แจ้ง พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวพ้อ ผ่านเฟสบุ๊ก(facebook),,และ เว็บไซต์ (website) ของ สภ. ดอนหัวพ้อ	๓๐ มี.ค.๖๙	ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ จัดทำป้าย สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๔.การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของ กลาง และสำนวนการสอบสวน คดีอาญาและคดีอาญา	จัดทำมาตรการการจัดการ ทรัพย์สินของราชการของ บริจาค และการจัดเก็บของ กลาง และแนวทางการ ปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศ แล้วเสร็จประกาศทาง Website ของสถานี	ลงประกาศทาง Website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๙	ด.ต.ทิว บุญศิริ จนท.พัสดุ จัดทำป้าย ประกาศ สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		สื่อสาร วิธีการยืม การคืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทาง ราชการอย่างไรให้ถูกต้อง โดยจัดทำประกาศลง ชั้นตอน	ลงประกาศทาง Website ของสถานี	ทาง Website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๙	ด.ต.ทิว บุญศิริ จนท.พัสดุ จัดทำป้าย ประกาศ สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๕.การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑.จัดอบรมการต่อต้านการ รับสินบน ๒.อบรมการต่อต้านการ ทุจริต ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมของ ข้าราชการตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการ ดำเนินการลง ประชาสัมพันธ์ ทางสื่อออนไลน์ ต่าง ๆ และลง เว็บไซต์ของหน่วย	ทุกนายได้รับทราบและลง ลายมือชื่อเข้ารับการอบรม	๓๐เม.ย.๖๙	พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ เป็นวิทยากร ข้าราชการตำรวจ ทุกนายเข้าอบรม	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่แผนป้องกันการ ทุจริตของสถานีดำรวจภูธร ดอนหัวฬ่อ	จัดทำแผนการต่อต้านการ รับสินบนให้แล้วเสร็จ เผยแพร่ผ่าน website ของ สภ.ดอนหัวฬ่อ	๑ แผ่น แล้วเสร็จ ในเวลาที่กำหนด	ทาง Website ของสถานีด	๓๐ มี.ค.๖๙	ด.ต.ทิว บุญศิริ จัดทำแผน สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๖.) ความสุจริตในการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ประชาชนควรทราบ	ทาง Website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๙	ด.ต.ทิว บุญศิริ จัดทำคู่มือ สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ทำป้ายอินโฟกราฟิก (infographic) ดาวน์โฮลด์คู่มือที่เป็นคิวอาร์โค้ดสแกนให้ดาวน์โหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการและเผยแพร่ทางเว็บไซต์(website) ของ สภ.ดอนหัวพ้อ	๓๐ มี.ค.๖๙	ด.ต.ทิว บุญศิริ จัดทำคู่มือ สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๗.) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้าย อินโฟกราฟิก (infographic) วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website)ของ สภ.ดอนหัวพ้อ	๓๐ มี.ค.๖๙	ด.ต.ทิว บุญศิริ จัดทำป้าย สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้ายอินโฟกราฟิก (infographic) วิธีการเข้าถึงข้อมูลและร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website)ของ สภ.ดอนหัวพ้อ เจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการ ชี้แจงแนะนำประชาชน	๓๐ มี.ค.๖๙	ด.ต.ทิว บุญศิริ จัดทำป้าย สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		จัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ จักรถวีลแชร์,และ ห้องน้ำสะอาด	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website)ของ สภ.ดอนหัวพ้อ	๓๐ มี.ค.๖๙	ด.ต.ทิว บุญศิริ จัดทำป้าย สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรงจตุรคอนหั่วพ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	เพิ่ม Content ในการสื่อสารภาพลักษณ์ให้บริการให้มีความทันสมัย โปร่งใสเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของ สภ.ดอนหั่วพ่อ และเพิ่มข่าวภาพลักษณ์ที่ทันสมัย/การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้นเร็วขึ้นอย่างไร ไม่ต้องมาจุดบริการ ทำได้ที่บ้านผ่าน Online ได้อย่างไร)	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน และเผยแพร่ในเครือข่ายผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website)ของสภ.ดอนหั่วพ่อ ทำอินโฟกราฟิก (infographic) ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๓๐ มี.ค.๖๙	พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหั่วพ่อ เป็นวิทยากร ข้าราชการตำรวจ ทูกนายเข้าอบรม	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทางผ่านอินโฟกราฟิก(infographic) บอกช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตจัดทำประกาศของสถานี	เพิ่ม ๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	อินโฟกราฟิก(infographic) ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์(website) ของ สภ.ดอนหั่วพ่อ	๓๐ มี.ค.๖๙	จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ ดูแลระบบข้อมูลสารสนเทศ ของ สภ.ดอนหั่วพ่อ สว.อก.สภ.ดอนหั่วพ่อ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๘.) การเปิดเผยข้อมูล	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์ของหน่วย	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website)ของสภ.ดอนหัวพ้อ แจ้งทางเพจเฟซบุ๊ก (Facebook) และไลน์กลุ่มต่าง ๆ	๓๐ มิ.ย.๖๙	จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ ดูแลระบบข้อมูลสารสนเทศ ของ สภ.ดอนหัวพ้อ สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ	ทุก ๑ เดือน
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website)ของสภ.ดอนหัวพ้อ	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของปปช.	สว.อก.๑ ผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินITA ของ.สภ.ดอนหัวพ้อ	ทุก ๑ เดือน
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website)ของสภ.ดอนหัวพ้อ https://donhualor-chonburi-police.com/	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของปปช.	สว.อก.๑ ผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินITA ของ.สภ.ดอนหัวพ้อ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	พัฒนาระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ หน่วย)	ระบบการให้บริการ E-Service	ระบบแจ้งความ Online ระบบเสียค่าปรับ Online ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ (Jcoms) การเข้าถึง แอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจช่วยเหลือ ประชาชน) ระบบการแจ้งความคืบหน้า ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ทำอินโฟกราฟิก(Infographic) ด้านละ ๑ แผน ทำป้ายติด ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของสภ.ดอนหัวพ้อ https://donhualor-chonburi-police.com/	๓๐ มิ.ย.๖๙	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ (O๑-O๑๘)	ดำเนินการคู่มือ ประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบ ทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของสภ.ดอนหัวพ้อ https://donhualor-chonburi-police.com/	ตามปฏิทิน กิจกรรม ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	ตามคำสั่ง สภ.ดอนหัวพ้อ ที่ ๗ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๒ ม.ค.๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙							
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๙.) การป้องกันการทุจริต	จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน รณรงค์ป้องกันการทุจริต ภายในสถานี่	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดมีแผนการดำเนินการ	จัดทำอินโฟกราฟฟิกโครงสร้าง ๑ ชิ้นงาน No Gift Policy	๓๐ มี.ค.๖๙	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

พันตำรวจเอก 
(พัฒนา รอปรู้)
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

๑.๓ การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมิน แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ มีการประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment (ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย พันตำรวจเอก พัฒนารอบรู้ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรสตึก ได้ชี้แจงและให้ข้อมูล เพื่อเตรียมความเกี่ยวกับรอรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้ง เตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตาม มาตรการ/กิจกรรม ได้มีการติดตาม และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ด้วยทุกครั้งซึ่งประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ดังนี้

- ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
 - ให้ข้าราชการตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน
 - มอบฝ่ายอำนวยการ ดำเนินการสร้างความรู้ความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง
- ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
 - ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ ประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ภายนอก (EIT) มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ admin ป้อนข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอกให้ ครบถ้วนจำนวนไม่น้อยกว่า 20 รายชื่อกรอกในระบบ ตามแบบที่ ปปช.กำหนด
- ๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)
 - ให้สถานีตำรวจศึกษาจัดทำประเด็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) เพื่อให้ ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

ภาพถ่ายการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ



เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สก.ดอนหัวฬ่อ ได้ชี้แจงและให้ข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับรอรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้กำชับตามประกาศเจตนารมณ์ การต่อต้านการรับสินบน Anti Bribery Policy และ ประกาศ เจตนารมณ์ ไม่รับของกำนัล(No Gift Policy) เพื่อให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดรับทราบ และถือปฏิบัติตามประกาศเจตนารมณ์ของสถานีตำรวจ

ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙²

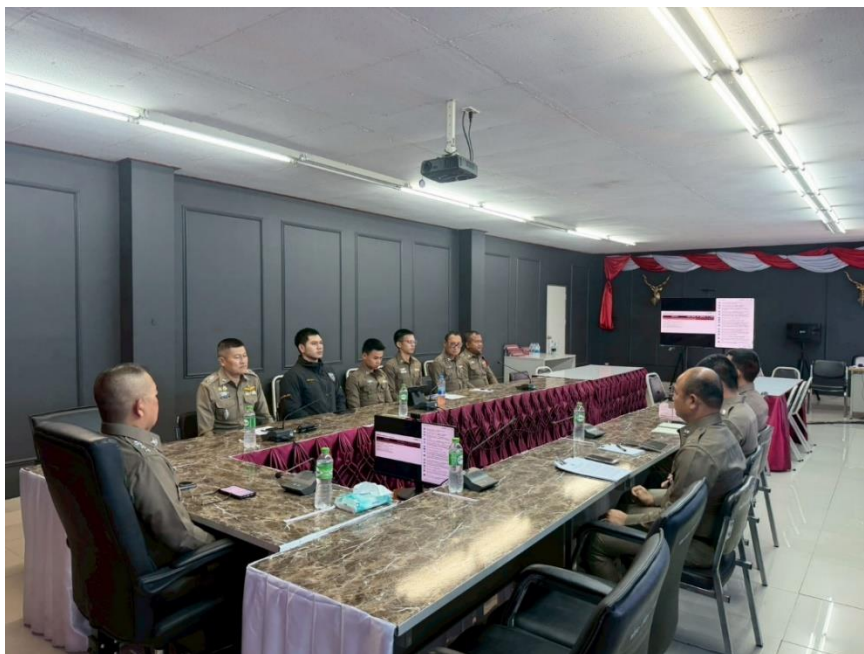


เมื่อวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ได้กำหนดการประชุม คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อ คณะทำงาน ขับเคลื่อนฯ ได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา พร้อมกำหนด ผู้รับผิดชอบ เพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.ดอนหัวฬ่อ

๒. การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ²

ภาพถ่าย การประชุมเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ
(Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ของ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ



เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน ร่วมประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูล OIT ตามหัวข้อ ๐๑-๐๑๘ พร้อมแนะแนวทางการปฏิบัติและให้ดำเนินการดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในกรอบที่ ปปช.กำหนด

กำหนดผู้รับผิดชอบ เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
ของ สถานีตำรวจนครหลวงกรุงเทพ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล

ตัวชี้วัดที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๐๑	ข้อมูลผู้บริหาร - แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบันประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันพร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหว่าฬ ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ ของเดือน
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร			
๐๒	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จาก ระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักหน่วยงานเท่านั้น	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร จ.ส.ต.อาทิตย์ ชาติเสนา จ.ส.ต.ภูชาญ ธนินันท์โชค จ.ส.ต.กฤตธี เจริญสุข ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหว่าฬ ควบคุม	ดำเนินการให้เป็นปัจจุบัน

ตัวชี้วัดที่ย่อยที่ ๘.๒ การบริหารงาน			
แผนการดำเนินงาน			
ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๐๓	การปฏิบัติงานแต่ละสายงาน • แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจใน รอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ วัน เดือน ปี ใน การปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร จ.ส.ต.อาทิตย์ ชาติเสนา จ.ส.ต.ภุชชาญ ธนิตนันท์โชค จ.ส.ต.กฤตธี เจริญสุข ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม	ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ของเดือน
การปฏิบัติงาน			
๐๔	มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน - งานอำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จ ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
การให้บริการ			
๐๕	คู่มือการให้บริการประชาชน • แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙
๐๖	E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจแห่งใจประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๐๗	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็น ผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย - สถิติด้านคดีอาญา ตามระบบ CRIMES - สถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูลให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.อาทิตย์ ขาติเสนา จ.ส.ต.ภุรชาญ ธนิตนันท์โชค ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จภายใน ๑๕ เม.ย.๒๕๖๙
๐๘	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่งและอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นรายเดือนที่กำหนด - กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใดให้ระบุหรือให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ			
แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี			
ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๐๙	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word เท่านั้น หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูลให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.สหภาพ จำนงกิจ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๑๕ เม.ย.๖๙
๐๑๐	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี - แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผล - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ -มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือ Word เท่านั้น	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.นพสินธุ์ แสงอุไร ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๐๑๑	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย - งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง - วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง - ราคากลาง - วิธีซื้อหรือจ้าง - รายชื่อผู้เสนอราคา - ราคาที่เสนอ - ผู้ได้รับการคัดเลือก - ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง - เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป - เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) - ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.ทิว บุญศิริ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
การบริหารและพัฒนาทรัพยากร			
ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๐๑๒	หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนากำลังพล • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
๐๑๓	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

ประกาศนโยบาย

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๐๑๔	ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ตำรวจประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานี ตำรวจคนปัจจุบันในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการใช้บังคับ -นิยามคำว่า สินบน -มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และ การรักษาความลับ -ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปีถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ • แสดงอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรมซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงานมิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สก. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สก.ดอนหัวพ้อ ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย..๖๔

ป้องกันการรับสินบน			
ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๐๑๕	การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต อย่างต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย - กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต - การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต - การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.ทิว บุญศิริ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สก. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สก.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน มิถุนายน ๖๙
๐๑๖	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มี รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการให้ระบุรายละเอียด	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.ทิว บุญศิริ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สก. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สก.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน มิถุนายน ๖๙

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๐๑๗	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.ทิว บุญศิริ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในกรอบที่ ปปช. กำหนด

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๐๑๘	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม ข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมการที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพที่แสดงถึงหัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.ทิว บุญศิริ ๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในกรอบที่ ปปช.กำหนด

พันตำรวจเอก



(พัฒนา รอบรู้)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่	- จัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร - ภาพหรือข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติหน้าที่ ต้อง ไม่ขัดต่อกฎหมาย(โดยเฉพาะ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล หรือ PDPA) และ ไม่ละเมิดสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่นและไม่ขัดต่อความมั่นคง	จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ ควบคุมผู้ดูแลระบบ • พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ผู้ควบคุม
-ใช้เทคนิคระบบอัตโนมัติในการเชื่อมโยงข้อมูลจากสื่อออนไลน์อื่นๆมาลงในเว็บไซต์	-เพื่อการลดการทำงาน จัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมให้ความรู้ในการทำเว็บไซต์ และส่งเสริมการต่อยอดองค์ความรู้ให้พัฒนาทันต่อเทคโนโลยีอยู่เสมอ	จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ ควบคุมผู้ดูแลระบบ • พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ผู้ควบคุม

๓.มาตรการ/กิจกรรม ที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการ เพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจ ต่อสาธารณะ

สถานีดำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่ง ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ วัฒนธรรมของ ผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดย กำหนดมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการ ให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ ของสถานีดำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

๑) การพัฒนาระดับการบริการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรงต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น ณ ห้อง One Stop Service	๑.ร.ต.ท.หญิง แสงดาว ประสาททอง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๒.ด.ต.ทิว บุญศิริ จัดทำป้าย ๓. พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ผู้ควบคุม
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่ห้อง One Stop Service	๑.ร.ต.ท.หญิง แสงดาว ประสาททอง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๒.ด.ต.ทิว บุญศิริ จัดทำป้าย ๓. พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ผู้ควบคุม
ป้ายพันธะสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย(ป้ายต้องมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	๑.ร.ต.ท.หญิง แสงดาว ประสาททอง ประสานข้อมูล ๒.ด.ต.ทิว บุญศิริ จัดทำป้าย ๓. พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ผู้ควบคุม

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ป้าย No Gift Policy	จัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	๑.ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ ออกแบบป้าย/จัดทำป้าย ๒. พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ผู้ควบคุม
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	๑.ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ ออกแบบป้าย/จัดทำป้าย ๒. พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ผู้ควบคุม
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สภ.ดอนหัวฬ่อ ได้จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ ดังนี้ ๑. จัดน้ำดื่มไว้บริการประชาชน ๒. บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน ๓. จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ ๔. จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการ ที่แยกกันอย่างชัดเจนที่สะอาด ๕. จัดให้มีรถวีลแชร์ สำหรับผู้ที่ไม่สามารถเดินลงมาติดต่อราชการได้ ๖. มีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	๑.ร.ต.ท.หญิง แสงดาว ประสาททอง ๒.ด.ต.ทิว บุญศิริ จัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวก พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ผู้ควบคุม

๒)การพัฒนายกระดับการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับ ภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสาร บทบาท การกิจ	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูลเอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัยและโปร่งใส ๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์ รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่นๆ ๓.การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วยงาน โดยสร้างทีม คอนเทนต์ และอินฟลูเอนเซอร์ เพื่อประชาสัมพันธ์การทำงานในพื้นที่	๑.จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ๒.ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ ๓. พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ผู้ควบคุม
ผลการปฏิบัติงาน	๑. ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน -การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงการปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการหรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่บิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงาน หรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ -ปรับปรุงการให้บริการประชาชน ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยากในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้การดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ -การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนา การดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒.การใช้อุปกรณ์กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจเพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑.เจ้าหน้าที่ธุรการ แต่ละสายงานที่ดูแลระบบงานเพื่อให้ทุกนายปฏิบัติ ๒. สว.ทุกสายงานเป็นกำกับการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ตำรวจแต่ละสายงาน ๓.รอง ผกก.หัวหน้าสายงานทุกสายงาน ควบคุมการปฏิบัติ

