



การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ จังหวัดชลบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

# รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

## บทนำ

สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต พร้อมทั้งได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยวิเคราะห์จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน และได้ดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงานได้แก่ งานอำนวยการ,งานป้องกันปราบปราม,งานสอบสวน,งานสืบสวน ,งานจราจร และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต แยกตามสายงาน โดยมีรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

### ๑.สายงานอำนวยการ

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                                                                                                   | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.เมื่อจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้างปกปิด ข้อมูลเพื่อประโยชน์แก่ประกอบการเพื่อแลกรับสินบนที่ประกอบการเสนอให้<br>๒.เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ ที่เสนอสินบนให้<br>๓.การจัดซื้อจัดจ้างมีการรายงานตรวจงานเท็จเพื่อแลกรับสินบนจากผู้ประกอบการ | ปานกลาง                     | ๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(NoGiftPolicy)จากการปฏิบัติหน้าที่                           | ๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์<br>๒.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน<br>๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                              | ปานกลาง                     | ๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ<br>๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสด                                                                             | -ผลการตรวจไม่พบเจ้าหน้าที่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินแต่อย่างใด                                                                                                   |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                              | สูงมาก                      | ๔.มีช่องทางและระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบ เห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่<br>๕.ผู้บังคับบัญชาหมั่นสอดส่องตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอบถามปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ | ๔. ผกก.ฯสว.อก.ฯหมั่นตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง และสอดส่องสอบถามปัญหาของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ                                                                          |

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันนี้ (๑๐ เม.ย. ๖๙) เวลาประมาณ ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ได้ประชุมงานอำนวยการและธุรการทุกสายงาน โดยมี พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ และเจ้าหน้าที่งานอำนวยการและธุรการทุกสายงาน ร่วมประชุม ได้อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน(**Anti-Bribery Policy**) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (**No Gift Policy**)จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด และ กำชับเจ้าหน้าที่ ที่ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสดุ อย่างเคร่งครัด โดยตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๒.งานป้องกันปราบปราม

| ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต                                                                                                                                                                                              | ระดับของความเสี่ยงการทุจริต | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                     | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๒.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน,ยาเสพติด-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง</p> | <p>สูงมาก</p> <p>สูงมาก</p> | <p>๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติการกิจ</p> | <p>๑.ผกก./,รอง ผกก.ป.๑/สวป.อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ</p> <p>๒.ผกก.๑ /รอง ผกก.๑/สวป.ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า</p> <p>๓.รอง ผกก.ป.๑ /สวป.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>-ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปรามถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนแลกกับการไม่ดำเนินคดีแต่อย่างใด</p> <p>๔.ออกพบปะเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ</p> |

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

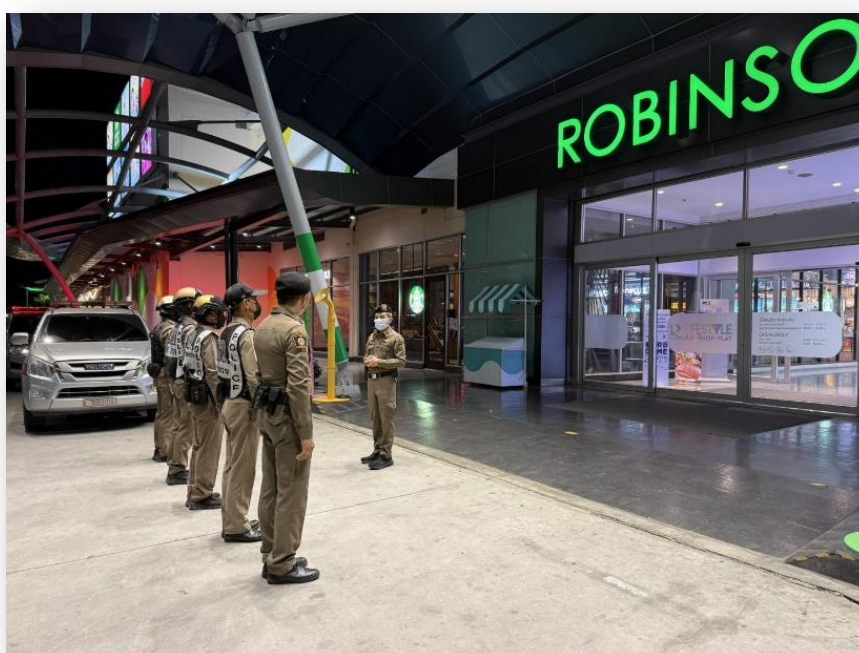
วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนปล่อยแถวปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๒๐:๐๐ น. ภายใต้การอำนวยการ พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ, พ.ต.ท.พัชรพิสิฐ บุญสิงห์ใจ รอง ผกก.ป.ฯ อบรม กำชับการ

ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนปล่อยแถวปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจอุปกรณ์ประจำกาย เช่น อาวุธปืน , เสือกระาะ , กล้องฯลฯ ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่



## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.ท.พัชรพิสิฐ บุญสิงห์ใจ รอง ผกก.ป. สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดๆ ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด



## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

### ๓.งานสอบสวน

| ประเด็นความเสี่ยง<br>การทุจริต                                                                                      | ระดับของ<br>ความเสี่ยง<br>การทุจริต | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>๑.การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร</p> <p>-มีการเรียกรับสินบน</p> <p>บิดเบือน ข้อเท็จจริง</p> <p>ช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> | สูงมาก                              | <p>๑ . หัวหน้างานสอบสวน</p> <p>ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับการ หัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์</p> <p>กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวนทุกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน</p> <p>๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน การทุจริตต่อการรับสินบน ของพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน</p> | <p>- ผกก.๗/ รอง ผกก. (สอบสวน) ๗หัวหน้างานสอบสวน กำชับการปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน</p> <p>- ผกก./รอง ผกก. (สอบสวน)๗หัวหน้างานสอบสวนตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดี ตารางระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>-ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบพนักงานพนักงานสอบสวนถูกร้องเรียนกับการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นกับการไม่ถูกดำเนินคดีแต่อย่างใด</p> |

### ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.สมบุญ เมืองแก้ว รองผกก. (สอบสวน)สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรมชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงิน ตามวันที่ทำการ



## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

### ๔.งานสืบสวน

| ประเด็นความเสี่ยง<br>การทุจริต                                                                                                                                 | ระดับของ<br>ความเสี่ยง<br>การทุจริต | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                         | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑.เมื่อมีการจับกุม<br>ความผิดซึ่งหน้า<br>และตามหมายจับ<br>มีการเรียกรับ<br>ผลประโยชน์เพื่อ<br>แลกกับการไม่ถูก<br>จับกุม ดำเนินคดี<br>หรือทำให้รับโทษ<br>น้อยลง | สูงมาก                              | ๑.งานอำนวยการออกคำสั่ง ตาม<br>คำสั่ง ตร.๑๒๑๒ มอบหมายการ<br>กำกับดูแลข้าราชการตำรวจ<br>ภาพรวม สภ.<br>๒.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ<br>ตรวจสอบทุกครั้ง<br>๓.ผกก.๑ ซักถามขยายผลการ<br>จับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่ง<br>การจับ | -ผกก.๑ ซักถามขยายผลการ<br>จับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่ง<br>การจับ<br>-รอง ผกก.สส.๑ ,สว.สส. กำกับ<br>ดูแล การปฏิบัติในทุกขั้นตอน<br>ผู้บังคับบัญชาทุกระดับตรวจสอบ<br>ทุกครั้งตรวจสอบการร้องเรียน<br>-ยังพบเจ้าหน้าที่ตำรวจสืบสวน<br>ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบน<br>กับการไม่ถูกดำเนินคดีแต่อย่างใด |
| ๒.ลงบันทึกการ<br>จับกุมเรียก<br>ทรัพย์สินบนหรือ<br>ประโยชน์อื่นใด<br>เพื่อแลกกับการ<br>ไม่ให้ถูกจับกุม<br>ดำเนินคดี                                            | สูงมาก                              | ๔.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียน<br>โดยตรงต่อ ผกก.๑                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| ๓.นำส่งพนักงาน<br>สอบสวนมีการ<br>เรียกรับผลประโยชน์<br>เพื่อแลกดำเนินคดี<br>หรือทำให้รับโทษ<br>น้อยลง                                                          | สูงมาก                              |                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |

พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ชักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียด  
แห่งการจับกุม



## ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำชับ กำกับ และดูแลควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติทุกครั้ง

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๕.๐๐ น. ภายใต้การอำนวยการ พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ มอบหมายให้ พ.ต.ท.เอกกนก นระจันทร์โท รอง ผกก.สส. สภ.ดอนหัวฬ่อ พ.ต.ท.ศักดิ์ชัย พูลพิพัฒน์ สว.สส.สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรมชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด



## ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

### ๕.งานจราจร

| ประเด็นความเสี่ยง<br>การทุจริต                                                                                                                           | ระดับของ<br>ความเสี่ยง<br>การทุจริต                      | วิธีดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | ผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>การตรวจพบการ<br/>กระทำผิด</b><br>-มีการเรียกรับสินบน<br>เพื่อแลกกับการ<br>ไม่จับกุม<br><br><b>การออกใบสั่ง</b><br>-เรียกรับเงินกับการไม่<br>ออกใบสั่ง | สูงมาก<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>สูงมาก | ๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม<br>กำกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้<br>ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ<br>ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ<br>ผู้กระทำผิดทุกกรณี<br>๒.สอดส่องผู้ใต้<br>บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียน<br>ครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ<br>๓.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรง ต่อ ผกก.<br>๑ ติดตั้งไว้บริเวณห้องบริการประชาชน (One<br>StopService)และในเว็บไซต์ สภ.ดอนหัวฬ่อ | ๑.รอง ผกก.๑/สว.(รับผิดชอบ<br>จร.) อบรมปล่อยแถว<br>เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อน<br>ออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ<br>และสม่ำเสมอ<br>๒.ผกก.๑ /รอง ผกก.๑/สว.<br>(รับผิดชอบ จร.)ออก<br>ตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้<br>แจ้งล่วงหน้า<br>๓.รอง ผกก.๑/สว.(รับผิดชอบ<br>จร.) ตรวจสอบข้อ<br>ใบเสร็จรับเงินการชำระ<br>ค่าปรับตามระเบียบปฏิบัติ<br>อย่างจริงจัง<br>๔.รอง ผกก.๑ /สว.<br>(รับผิดชอบจร.) ตรวจสอบ<br>เรื่องร้องเรียน<br>-ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจ<br>จราจรถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการ<br>การรับสินบนแต่อย่างใด |

## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ มอบหมายให้ พ.ต.ท.พัชรพิสิฐ บุญสิงห์ใจ รอง ผกก.ป. สภ.ดอนหัวฬ่อ และ พ.ต.ท.วัชรพล ภัทรวงศ์จินดา สวป.สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรมชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด



## ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๖.๓๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ พ.ต.ท.พัชรพิสิฐ บุญสิงห์ใจ รอง ผกก.ป.สภ.ดอนหัวฬ่อ พ.ต.ท.วัชรพล ภัทร วงศ์จินดา สว.ป.สภ.ดอนหัวฬ่อ ได้สั่งการให้ ร.ต.ท.สุทัศน์ ทองวิชัย รอง สว.(จร.)สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรมก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร โดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และมอบของรางวัลให้กับข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจการปฏิบัติหน้าที่



สตอส่งผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ จัดหาสวัสดิการ  
เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ  
อบรมชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ  
ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และมอบรางวัลให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ที่ปฏิบัติ  
หน้าที่ดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่



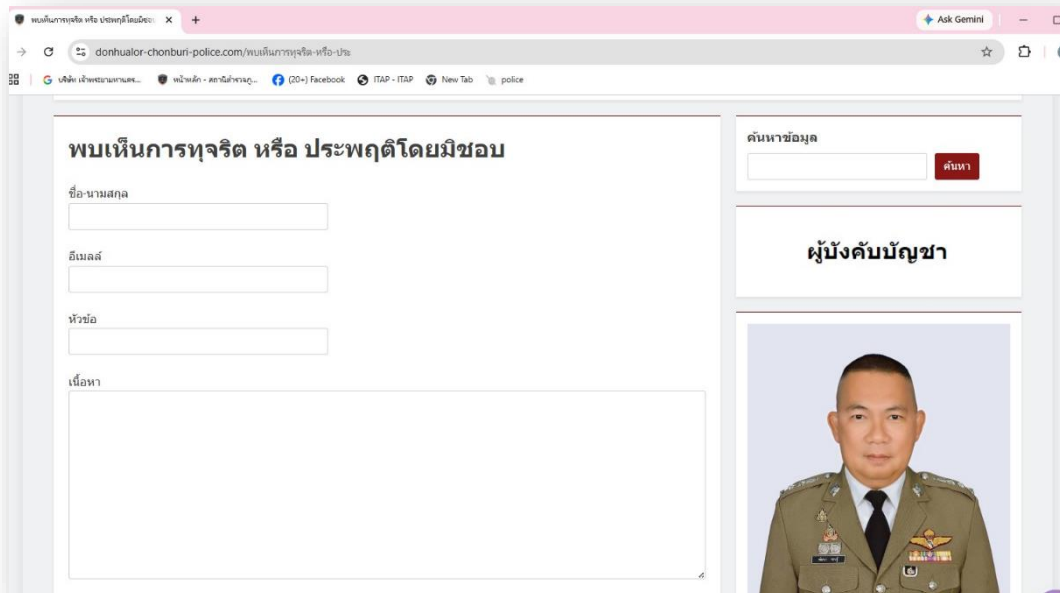
สตอส่งผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ จัดหาสวัสดิการ  
เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ

เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ เวลาประมาณ ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.พัฒนา รوبرู้มกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ  
ได้สนับสนุนไข่ไก่ จำนวน ๑๐ แผง และน้ำดื่ม จำนวน ๕๐ กล่อง ให้ครัวหลวง สภ.ดอนหัวฬ่อ เพื่อใช้ในการ  
ประกอบอาหารให้แก่ ข้าราชการตำรวจ สภ.ดอนหัวฬ่อ



จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.ฯ

ติดตั้งป้ายไว้บริเวณห้อง บริการประชาชน(One Stop Service),ในเว็บไซต์ สภ.ดอนหัวฬ่อ



จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.ฯ ในเว็บไซต์ สภ.ดอนหัวฬ่อ

<https://donhualor-chonburi-police.com/>



จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑  
ติดตั้งป้ายไว้บริเวณห้อง บริการประชาชน(One Stop Service),