



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ

ที่ ๗ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ

ตามที่ประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบหมายให้สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ศึกษาแนวทางและหารือกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจภูธร” เพื่อให้เกิดกลไกการมีส่วนร่วม และการเกิดการป้องกันการทุจริตในเชิงพื้นที่เขต ตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี อย่างเป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน ทั้งนี้สำนักงานตำรวจแห่งชาติเห็นชอบและรับดำเนินการตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติได้มอบหมายให้ ตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี กำหนดผู้รับผิดชอบชัดเจน ในการ “เป็นศูนย์กลาง” ในการประสานสถานีตำรวจภูธร รวมถึงส่งเสริมและกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมอบหมายให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรรับนโยบายในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)ของสถานีตำรวจและให้มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ การประเมินที่ชัดเจนทั้งในด้านของการประเมิน และยกกระบวนการพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชน นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ ดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | | |
|-------------------------------------------------------|--------------|----------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก พัฒนา | รอบรู้ | ประธานกรรมการ |
| ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ | | |
| ๒. พันตำรวจโท พิชร์พิสิฐ | บุญสิงห์ใจ | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ | | |
| ๓. พันตำรวจโท สมบูรณ์ | เมืองแก้ว | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ | | |
| ๔. พันตำรวจโท เอกกนก | นระจันทรโท | รองประธานกรรมการ |
| รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ | | |
| ๕. พันตำรวจโท กฤษฎา | พรสงวนทรัพย์ | คณะกรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ | | |

/๖. พันตำรวจโท สมศักดิ์.....

- | | | |
|------------------------------------------------------------|---------------|----------|
| ๖. พันตำรวจโท สมศักดิ์ | พูลพิพัฒน์ | คณะทำงาน |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ | | |
| ๗. พันตำรวจโท วัชรพล | ภัทรวงศ์จินดา | คณะทำงาน |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ | | |
| ๘. พันตำรวจตรี วิภู | อิทธิกมลกุล | คณะทำงาน |
| สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ | | |
| ๙. ตาบทตำรวจ ทิว | บุญศิริ | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ | | |
| ๑๐. จำสืบทตำรวจ อาทิตย์ | ชาติเสนา | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่(จราจร)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ | | |
| ๑๑. จำสืบทตำรวจ วัฒนพงศ์ | สุขไกร | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ | | |
| ๑๒. จำสืบทตำรวจ ภูรชาญ | ธนิธนนท์โชค | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ | | |
| ๑๓. จำสืบทตำรวจ กฤตธี | เจริญสุข | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ | | |
| ๑๔. สืบทตำรวจเอก เอกสิทธิ์ | นามวงศ์ | คณะทำงาน |
| ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ | | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ภูธรดอนหัวฝ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(พัฒนา รอบรู้)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ



**มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกันสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดตำรวจภูธรจังหวัดชลบุรี สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการ ประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจและเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

-การชี้แจงและให้ข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมเกี่ยวกับบรรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ซึ่งมีแผนการดำเนินงานดังนี้

ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา
ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๑.การปฏิบัติหน้าที่	<p>การพัฒนายกระดับการให้บริการ ห้อง One Stop Service</p> <p>-จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินดี</p> <p>-ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</p>	<p>จัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่องานแก่ ผู้มาใช้บริการ หรือผู้มาติดต่อราชการ</p> <p>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้างและกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ</p>	<p>จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ประจำ สภ.ดอนหัวพ้อ</p> <p>นอกเวลาราชการ</p> <p>จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่</p>	<p>ติดประกาศ</p> <p>ผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ</p> <p>สื่อสารผ่านเว็บไซต์(Website) ของ สภ.ดอนหัวพ้อ</p>	ทุกวัน	<p>ร.ต.ท.หญิง แสงดาว</p> <p>ประสานทอง</p> <p>เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์</p> <p>ประจำ สภ.ดอนหัวพ้อ</p> <p>งานอำนวยความสะดวกทำแผ่นป้าย โดย สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p>	ทุก ๑ เดือน
	-ป้ายพันธะสัญญา	<p>วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐานพันธะสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> • งานอำนวยความสะดวก • งานป้องกันปราบปราม • งานจราจร • งานสืบสวน • งานสอบสวน 	<p>ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง One Stop Service (ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</p>	<p>ติดประกาศ</p> <p>ผู้ทำหน้าที่ให้ผู้มาติดต่อทราบ</p> <p>สื่อสารผ่าน Website ของ สภ.ดอนหัวพ้อ</p>	๓๐ มี.ค.๖๙	<p>งานอำนวยความสะดวก</p> <p>จัดทำแผ่นป้าย สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ</p> <p>ผู้ควบคุมการปฏิบัติงานสอบสวน ผู้ปฏิบัติหัวหน้างานสอบสวน</p> <p>ควบคุมการปฏิบัติ</p>	ภายในวันที่ ๓๐ มี.ค.๖๙

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอนการให้บริการ และเผยแพร่ E-service	ประชาสัมพันธ์คู่มือ checklist และขั้นตอนการให้บริการและ e-service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การให้บริการ อินโฟกราฟิก (infographic) ณ จุดบริการ	สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ infographic ณ จุดบริการ ลงเว็บไซต์ (websibe)ของสภ.ดอนหัวพ้อ	๓๐ มี.ค.๖๙	งานอำนวยการ โดย สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ เป็นผู้ควบคุม ด.ต.ทิว บุญศิริ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรนอกเวลา	การจัดเวรนอกเวลาการให้บริการ โดยเจ้าหน้าที่ ผลิตใหม่ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลาปฏิบัติ ๑๕ นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร	ติดป้ายพันธะสัญญาของสถานีตำรวจในห้อง One Stop Service (ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าวผ่านเว็บไซต์ และเพจ facebook สภ.ดอนหัวพ้อ	๑๕ มี.ค.๖๙	งานอำนวยการ โดย สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ เป็นผู้ควบคุม ด.ต.ทิว บุญศิริ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการ และประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	อินโฟกราฟิก (infographic) ณ จุดบริการ ๑ แผ่น ติด ๑ จุด ณ จุดประชาสัมพันธ์	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจการให้บริการผ่านเว็บไซต์และเพจ facebook สภ.ดอนหัวพ้อ	๓๐ มี.ค.๖๙	งานอำนวยการ โดย สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ เป็นผู้ควบคุม ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ เจ้าหน้าที่จัดทำป้าย	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	ดำเนินการตามมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย โดยจัดอบรมและทำการประชุมร่วมกัน ให้เห็นถึงมาตรการ	รายงานผลตามมาตรการความเสี่ยงแต่ละสายงาน มีผลการดำเนินการอย่างน้อย งานละ ๑ รายงาน	ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตใน กลุ่มไลน์ (line group) อย่างต่อเนื่อง	ทุกวัน	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสายงาน รายงานผล	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ข้อมูลงบประมาณของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ	จัดทำ อินโฟกราฟิก(Infographic) สรุปข้อมูลงบประมาณและการใช้งบประมาณของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ	ข้อมูลข้อสั่งการจาก ภ.จว.ชลบุรี ตารางสรุปข้อมูลอินโฟกราฟิก (Infographic) แนะนำข้อมูล	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ลงเว็บไซต์สถานีตำรวจและส่งข้อมูลในกลุ่มไลน์ของ สภ.ดอนหัวฬ่อ โดยส่งเป็นประจำ ทุกครั้งที่รับแจ้งงบประมาณจาก ภ.จว.ชลบุรี	๓๐ มี.ค.๖๙ และต้องสื่อสารในเรื่องดังกล่าว ทุก ๕ วัน	ส.ต.ท.นพสินธ์ แสงอุไร เจ้าหน้าที่การเงิน จัดทำข้อมูล สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๓.การใช้อำนาจ	การส่งเสริมคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล	ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี สื่อสารแนวทางการบริหาร กำลังพล ด้านการมอบงาน การเลื่อนเงินเดือน เลื่อน ระดับ การพิจารณาความดี ความชอบ	อินโฟกราฟิก ๓ แผ่น ติดจำนวน ๑ จุด ณ จุดบริการประชาชน ชั้น ๑ และตุ้ยยามของ สถานีจำนวน ๒ จุด	สื่อสารสร้างการรับรู้ ป้ายพบ การทุจริตความไม่เป็นธรรม แจ้ง พ.ต.อ.พัฒนา ropic ผกก.สภ.ดอนหัวพ้อ ผ่านเฟสบุ๊ก(facebook), และ เว็บไซต์ (website) ของ สภ. ดอนหัวพ้อ	๓๐ มี.ค.๖๙	ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ จัดทำป้าย สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๔.การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของ กลาง และสำนวนการสอบสวน คดีอาญาและคดีอาญา	จัดทำมาตรการการจัดการ ทรัพย์สินของราชการของ บริจาค และการจัดเก็บของ กลาง และแนวทางการ ปฏิบัติ	จัดทำคำสั่งประกาศ แล้วเสร็จประกาศทาง Website ของสถานี	ลงประกาศทาง Website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๙	ด.ต.ทิว บุญศิริ จนท.พัสดุ จัดทำป้าย ประกาศ สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		สื่อสาร วิธีการยืม การคืน วิธีการใช้ทรัพย์สินทาง ราชการอย่างไรให้ถูกต้อง โดยจัดทำประกาศลง ชั้นตอน	ลงประกาศทาง Website ของสถานี	ทาง Website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๙	ด.ต.ทิว บุญศิริ จนท.พัสดุ จัดทำป้าย ประกาศ สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๕.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต	๑.จัดอบรมการต่อต้านการรับสินบน ๒.อบรมการต่อต้านการทุจริต ๓.อบรมเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรมการดำเนินการลงประชาสัมพันธ์ทางสื่อออนไลน์ต่าง ๆ และลงเว็บไซต์ของหน่วย	ทุกนายได้รับทราบและลงลายมือชื่อเข้ารับการอบรม	๓๐เม.ย.๖๙	พ.ต.อ.พัฒนา ครอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวพ้อ เป็นวิทยากร ข้าราชการตำรวจ ทุกนายเข้าอบรม	ทุก ๑ เดือน
	เผยแพร่แผนป้องกันการทุจริตของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ	จัดทำแผนการต่อต้านการรับสินบนให้แล้วเสร็จ เผยแพร่ผ่าน website ของ สภ.ดอนหัวพ้อ	๑ แผ่น แล้วเสร็จ ในเวลาที่กำหนด	ทาง Website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๙	ต.ต.ทิว บุญศิริ จัดทำแผน สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๖.) ความสุจริตในการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการ ประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงาน กฎหมายที่เกี่ยวข้องที่ประชาชนควรทราบ	ทาง Website ของสถานี	๓๐ มี.ค.๖๙	ด.ต.ทิว บุญศิริ จัดทำคู่มือ สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ทำป้ายอินโฟกราฟิก (infographic) ดาวนโหลดคู่มือที่เป็นคิวอาร์โค้ดสแกนให้ดาวนโหลดข้อมูล	ติดที่จุดบริการและเผยแพร่ทางเว็บไซต์(website) ของ สภ.ดอนหัวพ้อ	๓๐ มี.ค.๖๙	ด.ต.ทิว บุญศิริ จัดทำคู่มือ สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ ผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
๗.) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	อบรมปลูกฝังให้ข้าราชการตำรวจไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้มาติดต่อราชการ	จัดการประชุมชี้แจงสร้างจิตสำนึก	ทำป้าย อินโฟกราฟิก (infographic) วิธีปฏิบัติ	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website)ของ สภ.ดอนหัวพ้อ	๓๐ มี.ค.๖๙	ด.ต.ทิว บุญศิริ จัดทำป้าย สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและถูกต้อง	ทำป้ายอินโฟกราฟิก (infographic) วิธีการเข้าถึงข้อมูลและร่วมตอบแบบประเมินความพึงพอใจ	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website)ของ สภ.ดอนหัวพ้อ เจ้าหน้าที่ประจำจุดบริการชี้แจงแนะนำประชาชน	๓๐ มี.ค.๖๙	ด.ต.ทิว บุญศิริ จัดทำป้าย สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
		จัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ป้ายบอกชัดเจน บริการน้ำดื่ม ที่จอดรถ จักรถวีลแชร์,และ ห้องน้ำสะอาด	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website)ของ สภ.ดอนหัวพ้อ	๓๐ มี.ค.๖๙	ด.ต.ทิว บุญศิริ จัดทำป้าย สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ เป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	เพิ่ม Content ในการสื่อสารภาพลักษณ์ให้บริการให้มีความทันสมัย โปร่งใสเป็นธรรม	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของ สภ.ดอนหัวพ้อ และเพิ่มข่าวภาพลักษณ์ที่ทันสมัย/การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ระบบ e service (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้นอย่างไร ไม่ต้องมาจุดบริการ ทำได้ที่บ้านผ่าน Online ได้อย่างไร)	ข่าว ๕ ข่าวต่อเดือน และเผยแพร่ในเครือข่ายผู้รับบริการอย่างต่อเนื่อง	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website)ของสภ.ดอนหัวพ้อ ทำอินโฟกราฟิก (infographic) ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ	๓๐ มี.ค.๖๙	พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวพ้อ เป็นวิทยากร ข้าราชการตำรวจ ทูกนายเข้าอบรม	ทุก ๑ เดือน
	เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตและช่องทางการรับฟังความคิดเห็น	เพิ่มช่องทางผ่านอินโฟกราฟิก (infographic) บอกช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตจัดทำประกาศของสถานี	เพิ่ม ๑ ช่องทาง เป็น Messenger Live chat	อินโฟกราฟิก (infographic) ๑ แผ่น ตั้งไว้ ณ จุดบริการ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของ สภ.ดอนหัวพ้อ	๓๐ มี.ค.๖๙	จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ ดูแลระบบข้อมูลสารสนเทศ ของ สภ.ดอนหัวพ้อ สว.อก.สภ.ดอนหัวพ้อ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙


ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๘.) การเปิดเผยข้อมูล	ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	เว็บไซต์ของหน่วย	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website)ของสภ.ดอนหัวฬ่อ แจ้งทางเพจเฟซบุ๊ก (Facebook) และไลน์ กลุ่มต่าง ๆ	๓๐ มิ.ย.๖๙	จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ ดูแลระบบข้อมูลสารสนเทศ ของ สภ.ดอนหัวฬ่อ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ	ทุก ๑ เดือน
		การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website)ของสภ.ดอนหัวฬ่อ	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของปปช.	สว.อก.๗ ผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินITA ของ.สภ.ดอนหัวฬ่อ	ทุก ๑ เดือน
		การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง	จัดทำข้อมูลตามคู่มือการประเมิน ITA ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website)ของสภ.ดอนหัวฬ่อ https://donhualor-chonburi-police.com/	ตามปฏิทินกิจกรรมการประเมินของปปช.	สว.อก.๗ ผู้ควบคุมเจ้าหน้าที่ตามคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินITA ของ.สภ.ดอนหัวฬ่อ	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
	พัฒนาระบบการให้บริการ on line (บูรณาการแผนการพัฒนา ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของ หน่วย)	ระบบการให้บริการ E-Service	ระบบแจ้งความ Online ระบบเสียค่าปรับ Online ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ตำรวจ (Jcoms) การเข้าถึง แอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจช่วยโย ประชาชน) ระบบการแจ้งความคืบหน้า ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ทำอินโฟกราฟิก(Infographic) ด้านละ ๑ แผน ทำป้ายติด ณ จุดบริการประชาชน One Stop Service เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของสภ.ดอนหัวพ้อ https://donhualor-chonburi-police.com/	๓๐ มิ.ย.๖๙	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน
	ข้อมูล OIT ที่หน่วยจัดทำ (O๑-O๑๘)	ดำเนินการคู่มือ ประเมิน ITA ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะครบ ทุกกิจกรรม	เผยแพร่ทางเว็บไซต์ (website) ของสภ.ดอนหัวพ้อ https://donhualor-chonburi-police.com/	ตามปฏิทิน กิจกรรม ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	ตามคำสั่ง สภ.ดอนหัวพ้อ ที่ ๗ /๒๕๖๙ ลงวันที่ ๑๒ ม.ค.๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ITA ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๙	ทุก ๑ เดือน

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/การยกระดับการบริการ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีการสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับ ติดตาม
๙.) การป้องกันการทุจริต	จัดทำข้อมูลการป้องกันการทุจริต	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน รณรงค์ป้องกันการทุจริต ภายในสถานี	จัดทำประกาศต่อต้านการรับสินบน จัดอบรมประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจในสังกัดมีแผนการดำเนินการ	จัดทำอินโฟกราฟฟิกโครงสร้าง ๑ ชั้นงาน No Gift Policy	๓๐ มี.ค.๖๙	หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม	ทุก ๑ เดือน

พันตำรวจเอก 
 (พัฒนา รอปู้)
 ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

กำหนดผู้รับผิดชอบ เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

ของ สถานีตำรวจนครหลวงหัวฟ่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๘ การเปิดเผยข้อมูล			
ตัวชี้วัดที่ ๘.๑ ข้อมูลพื้นฐาน			
ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๐๑	<p>ข้อมูลผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบันประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> - ยศ ชื่อ นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง <p>หมายเหตุ : ๑) กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งให้ระบุผู้ปฏิบัติหน้าที่แทน ๒) กรณีมีการเปลี่ยนแปลงให้มีการปรับปรุงให้เป็นปัจจุบันพร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูล</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์</p> <p>พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฟ่อ ควบคุม</p>	ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน ๓๐ ของเดือน
การประชาสัมพันธ์และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร			
๐๒	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร</p> <ul style="list-style-type: none"> การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น ประชาสัมพันธ์ แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จาก ระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักหน่วยงานเท่านั้น 	<p>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์</p> <p>พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฟ่อ ควบคุม</p>	ดำเนินการให้เป็นปัจจุบัน

ตัวชี้วัดที่ ๘.๒ การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๐๓	<p>ผลการปฏิบัติงานแต่ละสายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงภาพและรายละเอียดของการทำงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (เม.ย.๒๕๖๙ - มิถุนายน ๒๕๖๙) • จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ตามรายเดือนที่กำหนด • ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ วัน เดือน ปี ใน <p>การปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย</p> <ul style="list-style-type: none"> • รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ 	<p>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร จ.ส.ต.อาทิตย์ ชาติเสนา จ.ส.ต.ภุชชาญ ธนิตนันท์โชค จ.ส.ต.กฤตธี เจริญสุข</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม</p>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ ของเดือน</p>
การปฏิบัติงาน			
๐๔	<p>มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน 	<p>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม</p>	<p>ดำเนินการให้เสร็จ ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙</p>

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
การให้บริการ			
0๕	<p>คู่มือการให้บริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงคู่มือการให้บริการประชาชน โดยแยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน อาทิ <ul style="list-style-type: none"> - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน 	<p>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์</p> <p>พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม</p>	<p>ดำเนินการให้เสร็จ ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙</p>
0๖	<p>E-Service</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชน สำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) • แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police Care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) • แสดงช่องทางการเข้าถึงระบบติดตามความคืบหน้าทางคดี ผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ 	<p>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์</p> <p>พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม</p>	<p>ดำเนินการให้เสร็จ ภายใน ๓๐ เม.ย.๒๕๖๙</p>

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๐๗	<p>สถิติผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> สถิติด้านคดีอาญา ตามระบบ CRIMES สถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น <p>หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูลให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.อาทิตย์ชาติเสนา จ.ส.ต.ภูรชาญ ธนิตนันท์โชค</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์</p> <p>พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม</p>	<p>ดำเนินการให้เสร็จภายใน ๑๕ เม.ย.๒๕๖๙</p>
๐๘	<p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่งและอาชีพ ของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.)ของสถานีตำรวจ ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๓ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เมษายน ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นรายเดือนที่กำหนด กรณี ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจในรอบเดือนใดให้ระบุหรือให้เห็นว่าไม่มีผลการดำเนินงาน 	<p>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์</p> <p>พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม</p>	<p>ดำเนินการให้เสร็จภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน</p>

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๓ การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๐๙	<p>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำผิดทางอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ - มีนาคม ๒๕๖๙) เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word เท่านั้น <p>หมายเหตุ : กรณีที่ไม่มีข้อมูลให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มี โดยไม่มีการเว้นว่างข้อมูลไว้</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.ท.สหภาพ จำนงกิจ</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม</p>	<p>ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๕ เม.ย.๖๙</p>
๐๑๐	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน <p>รายงานผล</p> <ul style="list-style-type: none"> รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์Excel หรือ Word เท่านั้น 	<p>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม</p>	<p>ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙</p>

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๐๑๑	<p>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> งานที่ซื้อหรือจัดจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคากลาง วิธีซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคา ราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือก ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง) ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในระบบรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างเปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excelหรือไฟล์ Word เท่านั้น 	<p>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.ทิว บุญศิริ</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์</p> <p>พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม</p>	<p>ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙</p>

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			
การบริหารและพัฒนาทรัพยากร			
ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๐๑๒	<p>หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนากำลังพล</p> <ul style="list-style-type: none"> • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนชั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล <p>หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์</p> <p>พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม</p>	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙
ตัวชี้วัดย่อยที่ ๘.๕ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต			
๐๑๓	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ <p>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น • กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุหรือแสดงให้เห็นว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙) 	<p>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์</p> <p>พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม</p>	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน ๓๐ เม.ย.๖๙

ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต

ประกาศนโยบาย

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
0๑๔	<p>ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานี ดำรวจประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) อย่างเป็นทางการ โดยหัวหน้าสถานี ดำรวจคนปัจจุบันในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และให้เผยแพร่เป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษ • เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> -วัตถุประสงค์ -ขอบเขตการใช้บังคับ -นิยามคำว่า สินบน -มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ -มาตรการติดตามตรวจสอบ -ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส -มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ ผู้แจ้งเบาะแส/พยาน และ การรักษาความลับ -ระบุนวัน เดือน ปี ที่ประกาศ (ให้ประกาศในทุกปีถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานีตำรวจยังเป็นบุคคลเดิม) <p>อินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจเท่านั้น • แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ให้เห็นได้อย่างชัดเจน <p>หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ อย่างน้อย ๑ กิจกรรมซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ <p>หมายเหตุ : ๑) เป็นกิจกรรมที่ดำเนินการภายในหน่วยงานมิใช่กิจกรรมที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก ๒) ไม่นับประกาศต่าง ๆ เป็นกิจกรรมการมีส่วนร่วม</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์</p> <p>พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม</p>	<p>ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายใน ๓๐ มี.ค.๖๙</p>

ป้องกันารรับสินบน			
ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๐๑๕	<p>การประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงข้อมูลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จากกระบวนการในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต อย่างต้องมีรายละเอียด อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต - การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต - การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต - การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต 	<p>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.ทิว บุญศิริ</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์</p> <p>พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม</p>	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน มิถุนายน ๖๙
๐๑๖	<p>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> • แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามสายงานที่มี <p>รายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑) ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒) ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓) วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔) ผลการดำเนินการตามวิธีในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต <p>หมายเหตุ : กรณีอยู่ระหว่างดำเนินการให้ระบุรายละเอียด</p>	<p>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.ทิว บุญศิริ</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์</p> <p>พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม</p>	ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน มิถุนายน ๖๙

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๐๑๗	<p>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน • เตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ • จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม 	<p>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.ทิว บุญศิริ</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์</p> <p>พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม</p>	<p>ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในกรอบที่ ปปช. กำหนด</p>

ข้อ	รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการ
๐๑๘	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตาม ข้อ ๐๑๗ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ภาพกิจกรรมการที่แสดงถึงการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพที่แสดงถึงหัวหน้าสถานีตำรวจชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการดำเนินการตามมาตรการ/กิจกรรม การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ 	<p>๑.เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ด.ต.ทิว บุญศิริ</p> <p>๒.เจ้าหน้าที่เผยแพร่ลงเว็บไซต์ ของ สภ. จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์</p> <p>พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุม</p>	<p>ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในกรอบที่ ปปช. กำหนด</p>

พันตำรวจเอก 

(พัฒนา รอบรู้)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา/การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ข้อมูลการรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่	-จัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมให้ความรู้ด้านกฎหมายในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร - ภาพหรือข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติหน้าที่ ต้อง ไม่ขัดต่อกฎหมาย(โดยเฉพาะ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล หรือ PDPA) และ ไม่ละเมิดสิทธิเสรีภาพของบุคคลอื่นและไม่ขัดต่อความมั่นคง	จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ ควบคุมผู้ดูแลระบบ • พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ผู้ควบคุม
-ใช้เทคนิคระบบอัตโนมัติในการเชื่อมโยงข้อมูลจากสื่อออนไลน์อื่นๆมาลงในเว็บไซต์	-เพื่อการลดการทำงาน จัดเจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมให้ความรู้ในการทำเว็บไซต์ และส่งเสริมการต่อยอดองค์ความรู้ให้พัฒนาทันต่อเทคโนโลยีอยู่เสมอ	จ.ส.ต.วัฒนพงศ์ สุขไกร ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ ควบคุมผู้ดูแลระบบ • พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ผู้ควบคุม

การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

จุด/ป้าย	ประเด็นที่ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น ณ ห้อง One Stop Service	๑.ร.ต.ท.หญิง แสงดาว ประสาททอง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๒.ด.ต.ทิว บุญศิริ จัดทำป้าย ๓. พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ผู้ควบคุม
ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ติดตั้งป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่ห้อง One Stop Service	๑.ร.ต.ท.หญิง แสงดาว ประสาททอง เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ ๒.ด.ต.ทิว บุญศิริ จัดทำป้าย ๓. พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ผู้ควบคุม
ป้ายพันธะสัญญา	จัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย(ป้ายต้องมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)	๑.ร.ต.ท.หญิง แสงดาว ประสาททอง ประสานข้อมูล ๒.ด.ต.ทิว บุญศิริ จัดทำป้าย ๓. พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ผู้ควบคุม

จุด/ป้าย	ประเด็นที่ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้าย No Gift Policy	จัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจตจำนงของหัวหน้าสถานีในการไม่รับของขวัญของกำนัล	๑.ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ ออกแบบป้าย/จัดทำป้าย ๒. พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ผู้ควบคุม
ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน Download คู่มือการให้บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	๑.ส.ต.อ.เอกสิทธิ์ นามวงศ์ ออกแบบป้าย/จัดทำป้าย ๒. พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ผู้ควบคุม
การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการ สภ.ดอนหัวฬ่อ ได้จัดสิ่งอำนวยความสะดวกให้บริการประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ ดังนี้ ๑. จัดน้ำดื่มไว้บริการประชาชน ๒. บริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน ๓. จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ ๔. จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการ ที่แยกกันอย่างชัดเจนที่สะอาด ๕. จัดให้มีรถวีลแชร์ สำหรับผู้ที่ไม่สามารถเดินลงมาติดต่อราชการได้ ๖. มีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ	๑.ร.ต.ท.หญิง แสงดาว ประสาททอง ๒.ด.ต.ทิว บุญศิริ จัดเตรียมสิ่งอำนวยความสะดวก พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ผู้ควบคุม

มาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ

๑. ประชุมข้าราชการตำรวจให้รับทราบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และ แสดงอินโฟกราฟฟิคนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และแสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน
๒. แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔)
๓. แสดงแนวปฏิบัติให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดเข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ
๔. รณรงค์ต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยและแสดงภาพการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในสื่อออนไลน์ของหน่วย

สถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ
ประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment (ITA) ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมี พ.ต.อ.พัฒนา ครอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวพ้อ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร และทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้สถานีตำรวจประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเองโดย โดยผู้ดูแลระบบเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ช่องทาง การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ET) โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบ ให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งสถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ เป็นสถานีตำรวจระดับใหญ่ กำหนดจำนวนต้องไม่น้อยกว่า ๓๐๐ คน/สถานี โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

๑. งานอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า ๑๕ คน
๒. งานป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน
๓. งานจราจร ไม่น้อยกว่า ๖๐ คน
๔. งานสืบสวนและงานสอบสวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๕ คน

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือกเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก จากข้อมูลที่หน่วยงานนำเข้าไปในระบบ ITAP โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพ ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเป็นไปตามหลักวิชาการ และมาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนดในคู่มือโดยจะประเมิน วิเคราะห์พื้นที่ และ สุ่มจัดเก็บข้อมูลบุคคลหรือนิติบุคคลที่เคยติดต่อรับบริการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ admin ป้อนข้อมูลรายชื่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกให้ครบถ้วน จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ รายชื่อกรอกในระบบ ตามแบบที่ ปปช.กำหนด

-พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอนคู่มือการปฏิบัติงาน

- มอบหมายผู้รับผิดชอบ เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่องและเผยแพร่ ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบหมายผู้รับผิดชอบ นำลิงก์ หรือ QR Code แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (EIT) ของสถานีตำรวจ เปิดเผย ณ จุดให้บริการให้แก่ประชาชนที่มาใช้บริการและพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความสะดวก รวดเร็วในการให้บริการ

-มอบหมายผู้รับผิดชอบ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการติดต่อแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment:EIT) Website ของสถานีตำรวจ

๓)การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- จัดทำข้อมูลสาธารณะตามคู่มือการประเมินและแบบฟอร์มที่กำหนดพร้อมทั้งเปิดเผยข้อมูลลงในเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ และศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP พร้อมบันทึกข้อมูลลงในระบบ สาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง

ภาพถ่ายการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ



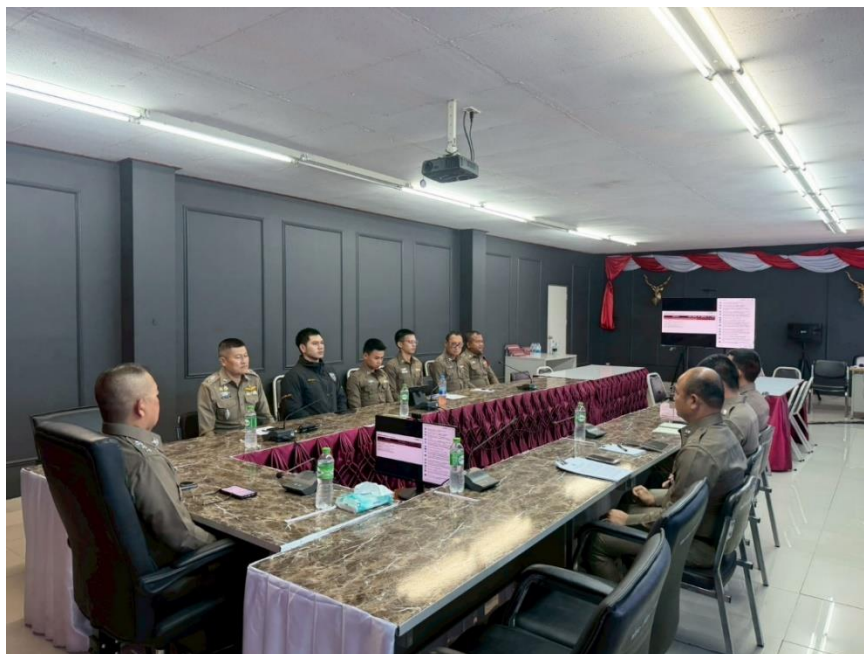
เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.พัฒนา รوبرู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ได้ชี้แจง และให้ข้อมูลเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดรับทราบ

ภาพถ่ายการประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ
เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ



เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ประชุมคณะทำงานดำเนินการในการ
ขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ และมอบหมายผู้รับผิดชอบ
ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

ภาพถ่ายการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA)
เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ



เมื่อวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ
ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม
ชั้น ๓ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ เพื่อติดตามนำปัญหาในการทำงานมาแก้ไขให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน