



การประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

วันที่ 10 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สภ.ดอนหัวฬ่อ



ภาพการประชุม



ภาพการประชุม



ภาพการประชุม



ภาพการ ประชาสัมพันธ์

สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมี พันตำรวจเอก สุรสิทธิ์ เนื่องจำนงค์ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

1) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ TAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์มที่กำหนดลงในระบบดังกล่าว

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: ITT)

-ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม

ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

3) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment ETT)

-ให้สถานีตำรวจนำช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (O/T) เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา

การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้

จุดเน้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA)
ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



จุดเน้นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT: ITA)

ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- 1 ปรับระเบียบวิธีการประเมิน (ลดส่วนการกำหนดกลุ่มตัวอย่าง)
- 2 ปรับตัวเลือกคำตอบ ของแบบวัด IIT และ EIT
- 3 ปรับข้อคำถามแบบวัด IIT และ EIT ให้กระชับ มากขึ้น
- 4 ปรับลดจำนวนข้อคำถามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT และเกณฑ์การให้คะแนน OIT
- 5 ยกระดับคุณภาพ OIT
- 6 ปรับวิธีการชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม (หรือการอุทธรณ์ (เดิม))
- 7 เพิ่มทางเลือกในการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT ด้วยการใช้ OTP (ONE TIME PASSWORD)
- 8 ยกระดับแนวทางกำกับติดตามการประเมิน ITA (ความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ)

1

ปรับระเบียบวิธีการประเมิน (ลดส่วนการกำหนดกลุ่มตัวอย่าง)

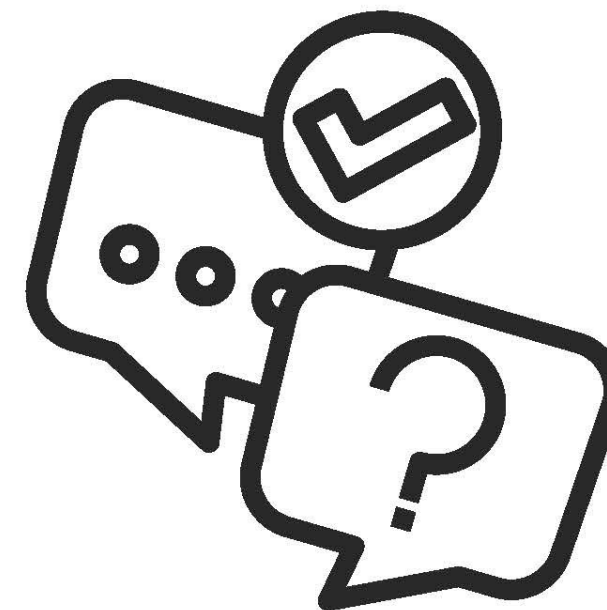




สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงาน ป.ป.ช.

เกณฑ์กลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูล

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)



ไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานี

โดยแบ่งสัดส่วนเป็น 5 สายงาน ดังนี้

1. งานอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ 80
2. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ 80
3. งานจราจร ร้อยละ 80
4. งานสืบสวน ร้อยละ 80
5. งานสอบสวน ร้อยละ 80

ไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานีกรณีที่สถานี
สำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
ภายในตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว
มีน้อยกว่า 100 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มี
ส่วนได้ส่วนเสียภายในเพิ่มเติมจากทุกสาย
งานจนครบ ตามจำนวนที่กำหนด
หรือ เก็บทั้งหมดที่มี

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT

แบ่งกลุ่มผู้มารับบริการ

แยกคำถาม EIT ตามประเภทการมารับบริการ เพื่อยกระดับการป้องกันการรับสินบน
ได้แก่

- การแจ้งความร้องทุกข์ / ลงบันทึกประจำวัน
- การเปรียบเทียบปรับ/งานอำนวยการ
- กระบวนการดำเนินคดี
- การอำนวยการจราจร
- การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน





ปรับเปลี่ยนเกณฑ์กลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูล

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

EIT ส่วนที่ 1 ของสถานีตำรวจ ขนาดเล็ก

ไม่น้อยกว่า 200 คน/สถานี
โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

1. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ 10 คน
2. งานป้องกันปราบปราม 80 คน
3. งานจราจร 40 คน
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน 70 คน

EIT ส่วนที่ 1 ของสถานีตำรวจ ขนาดกลาง

ไม่น้อยกว่า 300 คน/สถานี
โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

1. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ 15 คน
2. งานป้องกันปราบปราม 120 คน
3. งานจราจร 60 คน
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน 105 คน

EIT ส่วนที่ 1 ของสถานีตำรวจ ขนาดใหญ่

ไม่น้อยกว่า 500 คน/สถานี
โดยแบ่งสัดส่วน ดังนี้

1. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ 25 คน
2. งานป้องกันปราบปราม 200 คน
3. งานจราจร 100 คน
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน 175 คน

ปรับเปลี่ยนการแบ่งสัดส่วนสายงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. งานอำนวยความสะดวก/ธุรการ ร้อยละ 5
2. งานป้องกันปราบปราม ร้อยละ 40
3. งานจราจร ร้อยละ 20
4. งานสืบสวนและงานสอบสวน ร้อยละ 35

- ปรับสัดส่วนขนาดกลุ่มตัวอย่างเพื่อให้สอดคล้องกับบริบทการปฏิบัติหน้าที่
ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

กลุ่มตัวอย่าง

- รวมงานสืบสวนและงานสอบสวน เข้าด้วยกันเพื่อให้สามารถเก็บข้อมูล
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้ตรงตามการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจ

ปรับเปลี่ยนเกณฑ์กลุ่มตัวอย่างในการเก็บข้อมูล

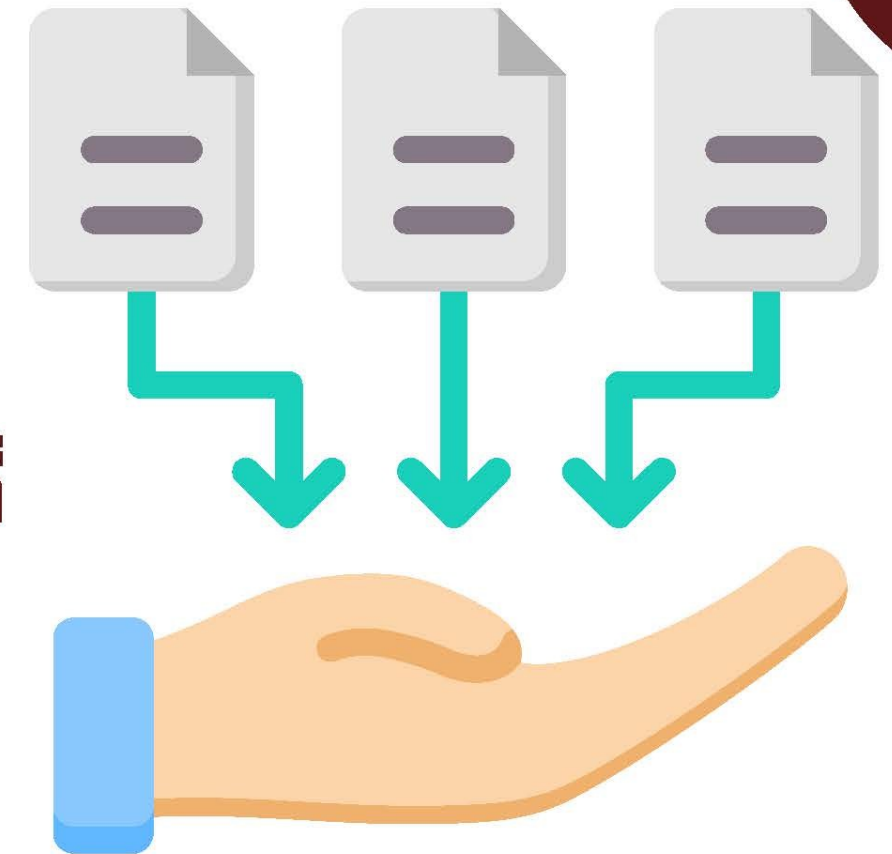
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT ส่วนที่2)

จำนวน 5 คน โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

1. ประธาน กต.ตร.
2. คณะกรรมการ กต.ตร.จากหน่วยงานภายนอก
3. ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่
4. ผู้แทนชุมชน ได้แก่ กำนัน ผู้ใหญ่บ้านผู้นำศาสนาในพื้นที่
5. คู่ค้าคู่สัญญาของหน่วยงาน

จัดส่งรายชื่ออย่างน้อย 20 รายชื่อ

ตัด ครูในโรงเรียน (โรงเรียนที่มีโครงการ ครูแดร์) และผู้แทน sw./sw.สต. และเพิ่ม กรรมการ กต.ตร. จากหน่วยงานภายนอก และผู้แทนหน่วยงานภาครัฐ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายเพิ่มขึ้น



2

ปรับตัวเลือกคำตอบ ของแบบวัด IIT และ EIT





ตัวเลือกคำตอบ 6 ระดับ ของแบบวัด IIT และ EIT

ระดับ					
ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด
0	20	40	60	80	100

มีการปรับเปลี่ยนจากเดิม 60 คะแนน อยู่ที่ระดับ
“ปานกลาง” ปรับเปลี่ยนเป็นระดับ “**ค่อนข้างมาก**”
เนื่องจากระดับค่าคะแนนมีค่ามากกว่ากึ่งหนึ่ง

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ปรับ ระดับตัวเลือกคำตอบ จากตัวเลือกคำตอบ

6 ระดับ เป็น 2 ระดับ ในประเด็นข้อคำถาม ดังนี้

16

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี เป็นอย่างไร

ประพฤตินเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายาเสพติด
การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น

ประเด็นการ ประเมิน	ระดับ					
	ไม่มีเลย	น้อยที่สุด	น้อย	ค่อนข้างมาก	มาก	มากที่สุด



ประเด็นการประเมิน	ระดับ	
	มี	ไม่มี

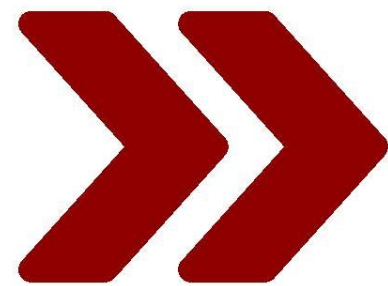
3

**ปรับข้อความแบบวัด IT
และ EIT ให้กระชับ มากขึ้น**



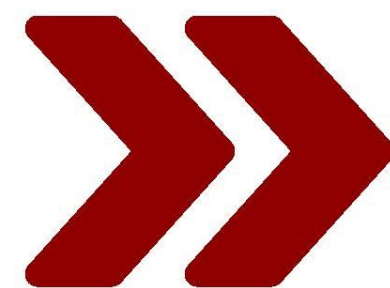
ปรับข้อคำถามแบบวัด IIT ให้กระชับ มากขึ้น

การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานี เป็นอย่างไร
I3 ไม่รับแจ้งความร้องทุกข์



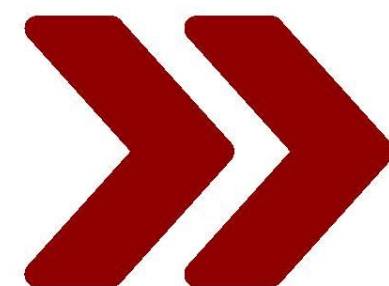
ตัดคำว่า **ปฏิเสธ** เพื่อให้ข้อคำถาม
มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

16 ประพฤติตนเป็นผู้กระทำความผิดกฎหมายเสียเอง
เช่น การค้ายาเสพติด การจัดให้มีการพนัน
การเปิดสถานบริการโดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น



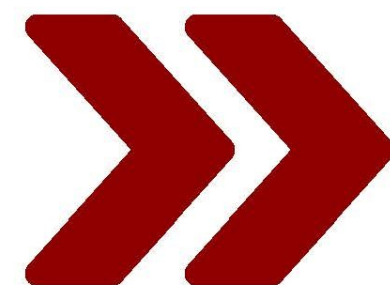
- เพิ่มตัวอย่าง “เช่น การค้ายาเสพติด
การจัดให้มีการพนัน การเปิดสถานบริการ
โดยไม่ได้รับอนุญาต เป็นต้น” เพื่อขยายความ
การกระทำผิดของเจ้าหน้าที่เปลี่ยนตัวเลือกคำ
ตอบจาก **“มากน้อยระดับใด”** เป็น **“มี/ไม่มี”**

การใช้งบประมาณของหน่วยงานของสถานีตำรวจ เป็นอย่างไร
I8 เปิดเผย โปร่งใส ตรวจสอบได้



เพิ่มคำว่า **“เปิดเผย”** เพื่อให้
ข้อคำถามมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาภายในสถานี เป็นอย่างไร
I10 ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่
เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ **และข้อ 011 และ 012**



เพิ่มคำว่า **“ผู้บังคับบัญชา”**
เพื่อให้ข้อคำถามมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

ปรับข้อคำถามแบบวัด EIT ให้กระชับ มากขึ้น

เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน
ให้บริการเป็นอย่างไร

คำถามเฉพาะสำหรับงานแจ้งความ
ร้องทุกข์ลงบันทึกประจำวัน
E2 ไม่รับแจ้งความร้องทุกข์
ตัดคำว่า **ปฏิเสธ**

คำถามเฉพาะสำหรับงานการดูแลความ
ปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน
E2 ช่วยเหลือ/ระงับเหตุ/ตรวจตราและ
รักษาความสงบเรียบร้อยในพื้นที่
ตัด **“จับกุมผู้กระทำความผิด เป็นไป**
ตามขั้นตอนที่กฎหมายกำหนด” เนื่องจาก
ประชาชนบางส่วนไม่ทราบถึงขั้นตอน
การทำงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ข้อคำถาม
มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน ให้บริการเป็นอย่างไร

E3 เรียกรับสินบน เงิน หรือผลประโยชน์
ในรูปแบบอื่น ๆ จากการปฏิบัติหน้าที่
ตัดคำว่า **มีการ** ออก

การสื่อสารของเจ้าหน้าที่ตำรวจในการให้บริการ เป็นอย่างไร

E4 ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร
ผ่านช่องทางต่าง ๆ
ที่เข้าถึงได้ง่าย ทันต่อสถานการณ์
ตัดคำว่า **มีการ** ออก

สถานีตำรวจมีการปรับปรุงระบบการทำงานอย่างไร

E5 ปรับปรุงการให้บริการที่สะดวก
รวดเร็ว มากขึ้น
ตัดคำว่า **มีการ** ออก

E6 นำเทคโนโลยีหรือการให้บริการ
ผ่านช่องทางออนไลน์มาใช้ในการพัฒนา
การให้บริการประชาชน
ตัดคำว่า **มีการ** ออก



ตัดทุกข้อคำถาม



ตัดทุกข้อคำถาม



ตัดทุกข้อคำถาม



ตัดทุกข้อคำถาม

เพิ่มเติม “การให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์”
มาใช้ในการพัฒนาการให้บริการประชาชน
เพื่อให้ข้อคำถามมีความชัดเจนและครอบคลุมมากขึ้น

4

จำนวนข้อคำถาม

การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

และเกณฑ์การให้คะแนน OIT

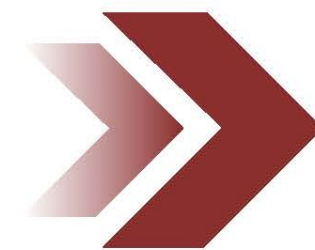
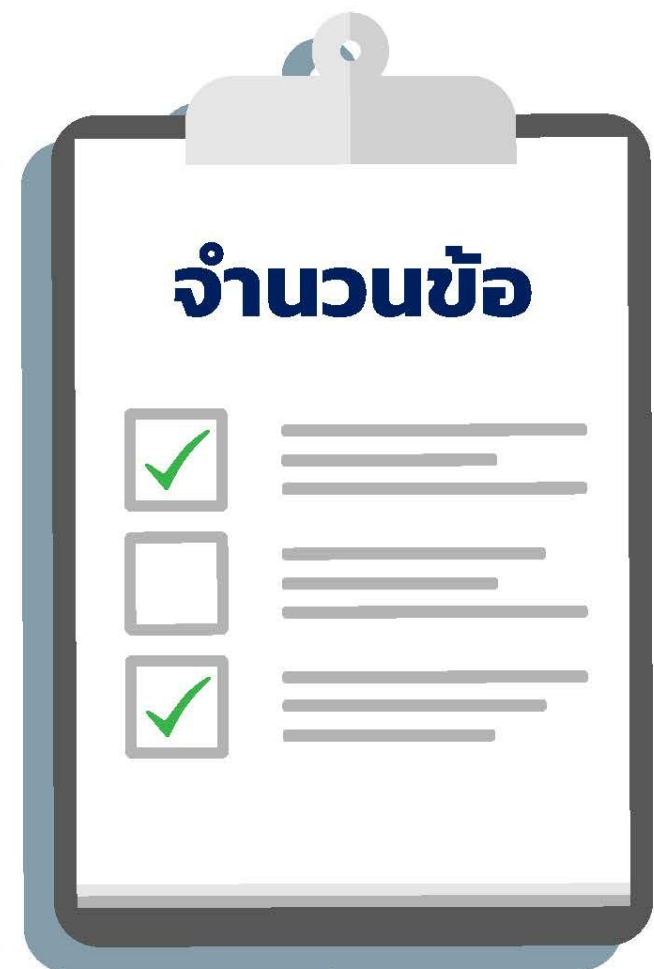


แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

สำหรับแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

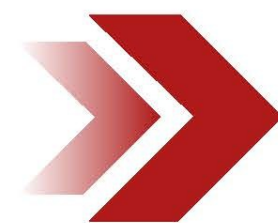
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2568

มีการปรับรายละเอียดข้อมูลให้สอดคล้องกับบริบทของสถานีตำรวจ

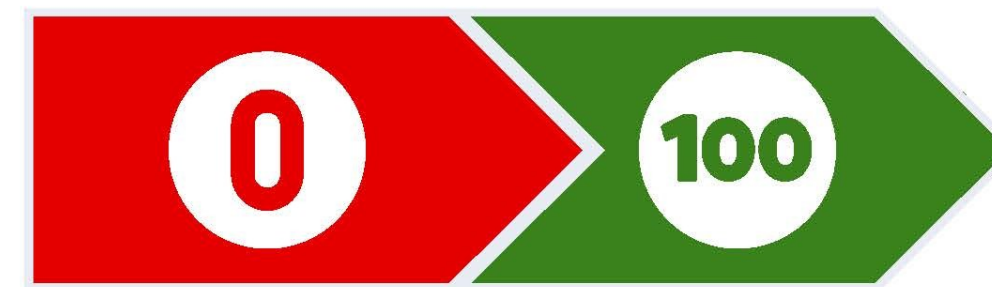


เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



เกณฑ์การให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประจำปีงบประมาณ 2568
มี 2 ระดับ คือ **100** คะแนน และ **0** คะแนน



ยกระดับคุณภาพ OIT



ยกระดับคุณภาพ OIT การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) 4 ประเด็น ดังนี้

1

เพิ่มนวัตกรรมการพัฒนาการให้บริการผ่านระบบ E-Service และสถิติการให้บริการที่สำคัญ

2

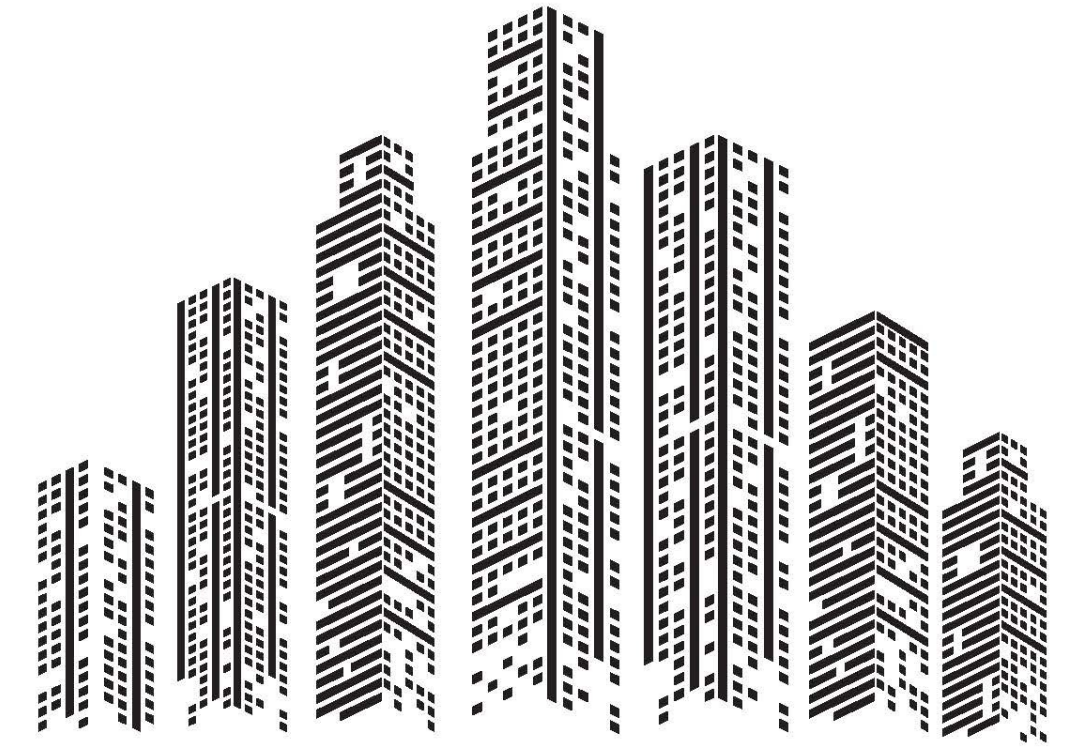
กำหนดองค์ประกอบข้อ OIT เพิ่มเติม เพื่อบังคับให้หน่วยงานนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติจริง อย่างเป็นรูปธรรม

3

ปรับองค์ประกอบข้อ OIT ให้สอดคล้องกับการประเมิน ITA ของภาครัฐ เพื่อให้มีข้อมูลที่เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน เพื่อประมวลผลในภาพรวมของประเทศ

4

ส่งเสริมสนับสนุนบทบาทของหัวหน้าสถานีตำรวจโดยเพิ่มกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ เพื่อให้หัวหน้าสถานีตำรวจได้มี ส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต/ สิ้นบน ของหน่วยงานมากยิ่งขึ้น



01

โครงสร้าง อำนาจหน้าที่

ปรับรายละเอียดข้อมูลให้สอดคล้อง กับบริบทของสถานีตำรวจ
โดยให้องค์ประกอบของโครงสร้าง อำนาจหน้าที่อยู่ในข้อเดียวกัน

02

ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง พื้นที่รับผิดชอบ

- ปรับรายละเอียดข้อมูลให้สอดคล้องกับบริบทของสถานีตำรวจ โดยให้องค์ประกอบของ
ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ ข้อมูลผู้บริหาร อยู่ในข้อเดียวกัน
เพิ่มเติมข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ แขวง/อำเภอ เพื่อให้ข้อมูลสอดคล้องกับบริบทของ
สถานีตำรวจ

06

การประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร



- **เพิ่มเติม** ข้อมูลการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารให้ชัดเจนยิ่งขึ้น และปรับถ้อยคำ เพื่อให้ข้อคำถามมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น
- **เพิ่มเติม** ข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 06 ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้(ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงาน ต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น)



ผลการปฏิบัติงานของแต่ละ สายงานของสถานีตำรวจ

07

- ปรับรายละเอียดข้อมูลจาก “รายงานผลการปฏิบัติงาน” เป็น “ แสดงภาพ และรายละเอียดของการปฏิบัติงาน พร้อมภาพรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน” และปรับถ้อยคำเพื่อให้ข้อความมีความชัดเจนยิ่งขึ้น
- เพิ่มเติมข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 07 ให้แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์การปฏิบัติงานของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ

08

คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่



ตัด “สายงานสืบสวน

- เนื่องจากเป็นข้อมูลลับ จึงไม่สามารถเปิดเผยได้
- เพิ่มมาตรฐานการปฏิบัติงาน (STANDARD OPERATING PROCEDURE : SOP)

011

สถิติผลการดำเนินงาน

- ปรับรายละเอียดข้อมูลจาก “ข้อมูล ผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา 4 กลุ่มตามระบบ CRIMES” เป็น “ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีอาญา ตามระบบ CRIMES” เนื่องจากเป็นการเปิดให้สถานีตำรวจสามารถเลือกลงข้อมูล ที่เข้ากับบริบทของแต่ละสถานีตำรวจได้
- เพิ่มเติมข้อมูลสถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดีผู้เสียหาย เพื่อเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงาน ของสถานีตำรวจตามภารกิจหลัก เพื่อให้ประชาชนรับทราบได้อย่างครบถ้วน

013



ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปราม การกระทำความผิดทางอาญา

- เพิ่มเติมข้อมูล “ไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของสถานีตำรวจ
- ปรับรายละเอียดข้อมูลเพื่อให้ข้อคำถามมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

015



สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน

ปรับรายละเอียดข้อมูลการสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน เพื่อให้สอดคล้องกับการรายงานการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจที่ต้องลงข้อมูลในระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐทางอิเล็กทรอนิกส์ อ้างอิงจากระบบ E-GP

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

นโยบายการต่อต้านการรับสินบน



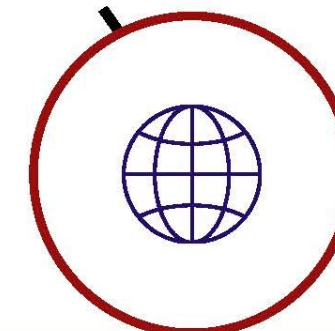
ประกาศนโยบายทุกปี
ถึงแม้ว่าหัวหน้าสถานี
ยังเป็นบุคคลเดิม



จัดทำอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญ
และของกำนัลทุกชนิด (NO GIFT POLICY)
ทั้ง ภาษาไทย และ ภาษาอังกฤษ



แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ
และจุดประชาสัมพันธ์ อย่างชัดเจน
ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ



เผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์
สถานีตำรวจ
และสื่อสังคมออนไลน์
FACEBOOK

เพิ่มการมีส่วนร่วม ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า 5 กิจกรรม

-กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (ANTI-BRIBERY POLICY) ไปปฏิบัติ

-กิจกรรมการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ

ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

019

การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ



023



การจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง

ตัดข้อมูล อาวุธยุทโธปกรณ์ที่ เนื่องจากสถานีตำรวจบางแห่งไม่มีอาวุธ
ยุทโธปกรณ์ ที่ทั้งการจำแนกและการตรวจนับ เนื่องจากเป็นข้อมูล
ที่เกี่ยวกับความมั่นคง

024



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพการให้บริการ ของสถานีตำรวจนครบาล
/สถานีตำรวจภูธร 3 ด้าน ดังต่อไปนี้

- การพัฒนายกระดับการให้บริการ ONE STOP SERVICE เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับผู้มารับบริการ
- การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงาน ของสถานี
ตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้รับทราบ
- การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ



ปรับวิธีการชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม (หรือการอุทธรณ์ (เดิม))



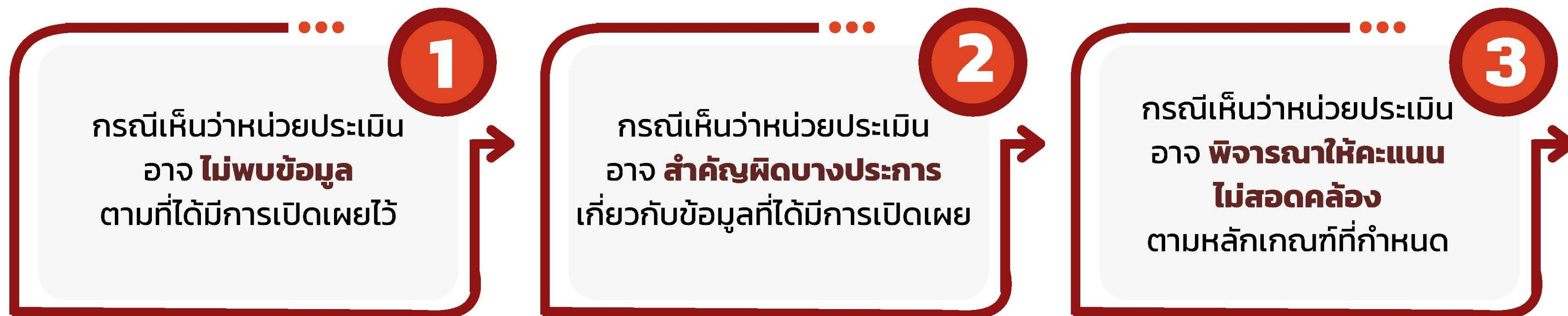
วิธีการขอชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

เมื่อรับทราบผลคะแนนเบื้องต้นพร้อมทั้งคำอธิบายประกอบแล้ว หากทางหน่วยงานไม่เห็นด้วยกับผลคะแนน สามารถขอชี้แจงหรือแก้ไขการเปิดเผยเอกสารผ่านระบบ ITAP ได้ 2 วิธี ดังนี้



วิธีที่ 1

ขอชี้แจงเพิ่มเติมบน **เอกสารหลักฐานเดิม** มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขสำคัญ ดังนี้



ข้อคำถามที่หน่วยงานขอชี้แจงเพิ่มเติมบนเอกสารหลักฐานเดิม หากองค์ประกอบด้าน **ข้อมูลครบถ้วน** และเป็นไปตามที่หลักเกณฑ์ที่กำหนด ข้อคำถามนั้นจะได้ **100 คะแนน**

วิธีที่ 2

ขอแก้ไขการเปิดเผยเอกสาร มีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขสำคัญ ดังนี้

กรณีที่หน่วยงาน **ต้องการปรับปรุง**
แก้ไข หรือเพิ่มเติมเอกสารให้มีความครบถ้วน

สามารถดำเนินการแก้ไขข้อมูลให้ครบถ้วน
ตาม URL ที่ระบุในระบบ ITAP หรือสามารถ
ระบุ URL ใหม่ที่มีองค์ประกอบของข้อมูล
ครบถ้วน ที่ต้องการแก้ไข



กรณีที่หน่วยงาน**ต้องการได้รับ**
การประเมินใหม่อีกครั้ง

เนื่องจากผู้ประเมินไม่สามารถ เข้าถึงเว็บไซต์ หรือ
ข้อมูลผ่าน URL ที่ระบุในระบบ ITAP ได้ ในช่วงเวลาการ
ตรวจให้คะแนน โดยหน่วยงาน**จะต้องระบุ URL ใหม่**
ที่มีองค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วน ในระบบ ITAP



หากองค์ประกอบของข้อมูลครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด**จะได้ 50 คะแนน**
แต่หากได้ดำเนินการแก้ไขแล้วองค์ประกอบของข้อมูลไม่ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด**จะได้ 0 คะแนน**



เพิ่มทางเลือกในการเข้าตอบ

แบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT

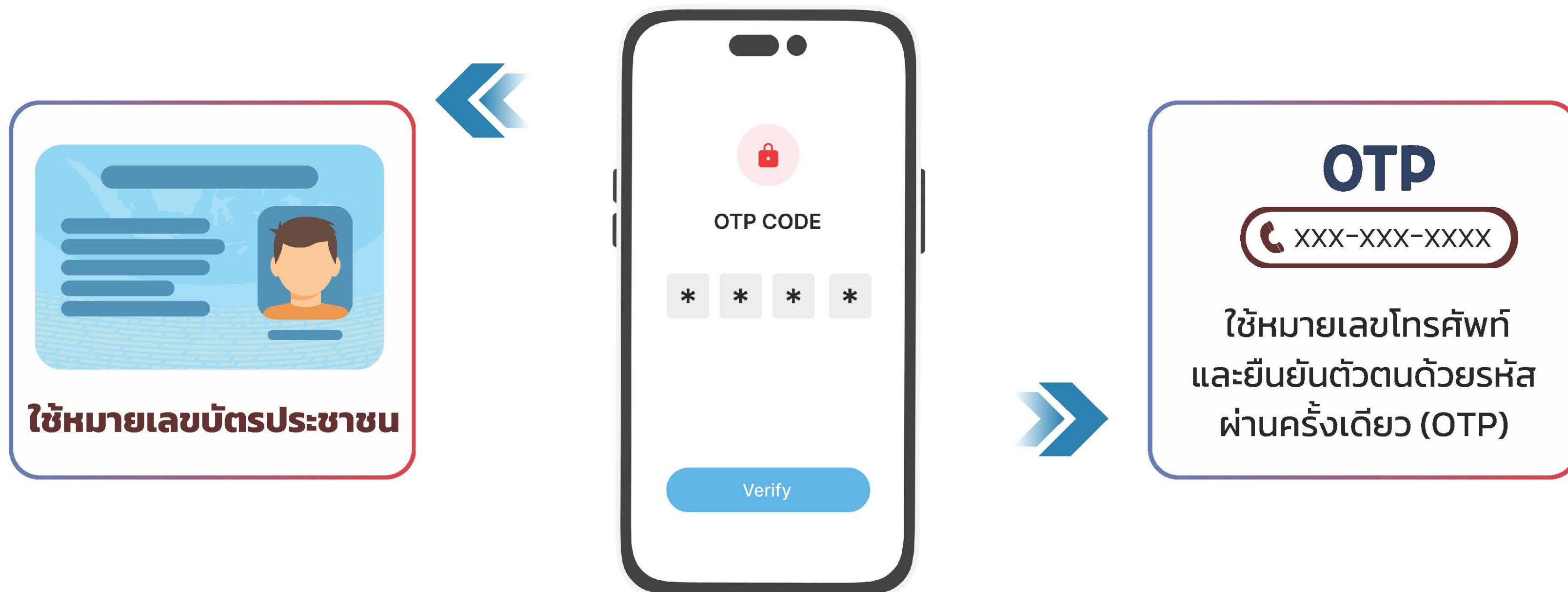
ด้วยการใช้ OTP (ONE TIME PASSWORD)



วิธีการเข้าตอบแบบวัดการประเมิน

เพิ่มทางเลือก

ในการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ IIT และ EIT ด้วยการใช้ **OTP (One Time Password)**
โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีการเข้าตอบแบบวัดการประเมิน **2 วิธี** ดังนี้





ยกระดับแนวทางกำกับติดตามการประเมิน ITA

(ความร่วมมือระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ)





ยกระดับแนวทางกำกับติดตามการประเมิน ITA (ความร่วมมือระหว่าง ป.ป.ช. และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ)

- การยกระดับผลคะแนนในภาพรวม
- การยกระดับผลคะแนนสถานีตำรวจที่ยังอยู่ในระดับผ่านให้มีคะแนนที่สูงขึ้น
- การกำกับนิเทศ และติดตามการประเมิน
- การกำหนดประเด็นการตรวจราชการ ของจเรตำรวจ
- การสนับสนุนการจัดทำ OIT ในข้อที่สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (ส่วนกลาง) เป็นผู้รับผิดชอบ
- การสนับสนุน ของสำนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ
- ศูนย์กลางในการประสานงานระหว่างสถานีตำรวจและสำนักงาน ป.ป.ช.



THANK YOU

กลุ่มพัฒนาระบบและวิชาการ
สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ



www.nacc.go.th



<https://itap.nacc.go.th>



Channel Clinic ITA



คลินิก ITA





แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

สภ.ดอนหัวฬอ จ.ชลบุรี(300259)



<https://itap.nacc.go.th/s/F69047294>



แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)



สภ.ดอนหัวฬ่อ จ.ชลบุรี(300259)



<https://itap.nacc.go.th/s/F69046179>