



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน

ข่าวกิจกรรมที่ ๑ : ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน



พ.ต.อ.สุรสิทธิ์ เนื่องจำนงค์ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจในสังกัด เรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตและต่อต้านการรับสินบน โดยมีวัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ

๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ให้มีจิตสำนึกในการ ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบ ราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน

๔. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางและกลไกในการป้องกันการให้รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด

๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำรับรองหรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัด ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็น ส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน

ข่าวกิจกรรมที่ ๒ ประชุมขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน (ITA) ครั้งที่ ๑



เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.ดอนหัวฬ่อ โดยมี พ.ต.อ.สุรสิทธิ์ เนื่องจำนงค์ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ได้ประชุมชี้แจง นโยบายการดำเนินการขับเคลื่อนการ ประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐโดยมีคณะทำงานขับเคลื่อนเข้าร่วมการประชุม เพื่อรับฟัง นโยบายและข้อสั่งการ โดยมีนโยบายและข้อสั่งการ ได้แก่ การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และการให้บริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน การมอบหมายหน้าที่ คณะทำงานขับเคลื่อนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ แจ้งรายละเอียดทั้ง IIT EIT OIT และกรอบระยะเวลา ที่กำหนด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน

ข่าวกิจกรรมที่ ๓ ประชุมติดตามขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงาน (ITA) ครั้งที่ ๒



เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมชั้น ๓ สภ.ดอนหัวฬ่อ โดยมี พ.ต.อ.สุรสิทธิ์ เนื่องจำนงค์ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ได้ประชุมชี้แจง นโยบายการดำเนินการขับเคลื่อน การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ภาครัฐ โดยมีคณะทำงานขับเคลื่อนเข้าร่วมการ ประชุมเพื่อรับฟัง นโยบายและข้อสั่งการ โดยมี นโยบายและข้อสั่งการ ได้แก่ การติดตามผลการ ดำเนินงานการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐตามที่ได้มอบหมายไว้ใน การ ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ และได้กำชับ เจ้าหน้าที่ ด้านงบประมาณ การเงิน และงานพัสดุให้จัดทำข้อมูล เผยแพร่ประกาศเกี่ยวกับจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องตามระเบียบฯ บนเว็บไซต์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน

ข่าวกิจกรรมที่ ๔ : ประชาสัมพันธ์ การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน



เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ชุมชนหนองไม้แดง ต.หนองไม้แดง อ.เมือง จ.ชลบุรี พ.ต.อ.สุรสิทธิ์ เนื่องจำนงค์ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ได้ประชาสัมพันธ์ การเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน โดยประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการห้ามเจ้าพนักงานของรัฐรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอัน อาจคำนวณเป็นเงินได้และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน

ข่าวกิจกรรมที่ ๕ : จัดอบรมชี้แจงการประกวตโนบายของสถานีตำรวจ เรื่อง (การต่อต้านการรับสิน Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)



เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น. พ.ต.อ.สุรสิทธิ์ เนื่องจำนงค์ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ จัดประชุมการชี้แจงการต่อต้านการรับสินบน และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ของ สภ.ดอนหัวฬ่อ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน



ประกาศ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ

เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

.....

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใสไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชนมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบมีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจและเสียสละในการทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญกิจกรรมที่ ๕ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ประโยชน์เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการขอรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำร้อง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ขอบเขตการบังคับใช้

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อทุกนาย

คำนิยาม

“สินบน” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้น ไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยกฎหมายตามที่ผู้จ่ายเงินสินบนต้องการ



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน

“ **ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด**ที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับ นอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีตหรือในขณะรับหรือในอนาคต

“ **ทรัพย์สิน** ” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น “ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ” หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรมหรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ **ญาติ** ” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ **ประโยชน์อื่นใด** ” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“ **การปฏิบัติหน้าที่** ” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ **ผู้บังคับบัญชา** ” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“ **ผู้ใต้บังคับบัญชา** ” หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ทุกนาย นอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน

แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสินบน

๑.ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ทุกคน เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสินบนทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒.ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ทุกคน เรียกร้องหรือรับสินบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

๓.ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๔.การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบวินัยตำรวจและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕.ไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสินบน

๖.กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๗.การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุ หรือทรัพย์สินแก่กิจกรรมหรือโครงการใดต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศอย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง

๘.การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ทุกคน ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาเจ้าหน้าที่ พ.ศ.๒๕๔๓ อย่างเคร่งครัด



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน

มาตรการการลงโทษ/การฝ่าฝืนแนวทางการปฏิบัติ

๑. การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีอาญา หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบ ว่ามีการกระทำความผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นให้ไล่ออกจากราชการ

๒. การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้

๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

มาตรการการติดตามตรวจสอบ

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงาน อย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองในสังกัด ให้ปฏิบัติตนเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ ทราบโดยเร็ว

๓. สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ จะจัดให้มีการตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัตินี้เป็นประจำทุกปีและจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสม อย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งหรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆ ที่มีนัยสำคัญ

๔. ให้ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ จัดทำข้อมูลสถิติการรับของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใดพร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขแล้วรายงานให้ ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ ทราบทุกไตรมาส



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน

ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส

๑. ศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ
๒. ทางไปรษณีย์ โดยทำหนังสือร้องเรียนถึง สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ เลขที่ ๙๙/๙ หมู่ที่ ๗ ตำบลดอนหัวฬ่อ อำเภอดอนหัวฬ่อ จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐
๓. ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐ ๓๘๑๑ ๑๙๑๑ , ๐๘ ๓๑๑๑ ๓๙๒๙
๔. ทางโทรสาร หมายเลข ๐ ๓๘๑๑ ๑๑๙๑
๕. ทาง Email : donhuayor@police.pl๒.go.th
๖. เว็บไซต์ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ <https://donhuayor-chonburi-police.com/>
๗. ทาง Facebookเพจ สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ จังหวัดชลบุรี <https://www.facebook.com/donhuayor>

มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับมาตรการคุ้มครองผู้ร้องและพยาน

๑. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้นผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ให้เฉพาะรายชื่อที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้งตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น การแจ้งเบาะแสผู้มีสิทธิพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้อง จะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ “ ให้ผู้บังคับบัญชา ใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยาน หรือการให้ข้อมูลนั้น ” กรณีมีการระบุชื่อผู้กล่าวหาจะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้องเนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงหรืออาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้อง ขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงาน ผู้ถูกร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจจะได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินการใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินการใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้อง พยาน และผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาควรได้รับการพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

๑. ในระหว่างการพิจารณาข้อร้องเรียนยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหามีความผิด ต้องให้เป็นธรรมและให้ได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคลอื่น

๒. ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งสิทธิในการแสดงเอกสาร/พยานหลักฐาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก

(สุรสิทธิ์ เนื่องจำนงค์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน



Announcement of Donhualor Provincial Police Station Subject : The Anti-Bribery Policy and No Gift Policy of Donhualor Provincial Police Station, Fiscal Year of 2025

According to the Organic Act on Counter Corruption B.E.2561, which may be calculated as money from anyone in addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations issued by virtue of the provisions of the law. except receiving property or any other benefits by ethics in accordance with the criteria and numbers prescribed by the National Anti-Corruption Commission by virtue of the provisions of law, the code of ethics of police officers, B. E.2564, item 2(2) being honest perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable. have a good conscience social consideration, and item 2(4) think of the public interest more than the personal benefit, have public mind, cooperate, and sacrifice for the benefit of the public. and create benefits and happiness for society. All regulations mentioned combined with the National Reform Plan on Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct (Revised version) Determine important reform activities. Activity 4:Develop the Thai bureaucracy to be transparent. Goal 1, item 1.1, for all government agencies to announce that all government officials do not accept gifts and tokens of all kinds from performing their duties (No Gift Policy).

In order to prevent conflicts of interest between one's own interests and the public interest, accepting bribes, gifts, or any other benefits that affect the performance of duties, therefore, the Anti- Bribery Policy and No Gift Policy have been established as follows:

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน

1.Objectives

1.1 To prevent or reduce the opportunity to accept bribes, conflicts of interest in various forms for police officers under the Donhualor Provincial Police Station

1.2 To encourage police officers under the Donhualor Provincial Police Station refuse all kinds of gifts and gratuities from performing duties.

1.3 To create Organization of Integrity occurred in Donhualor Provincial Police Station strongly and sustainably.

2.Definitions

" **Supervisor** " means a person who has the power and duty to order, supervise, monitor, and inspect police officers under his affiliation.

" **Police Officers** " means police officers under the Donhualor Provincial Police Station.

" **Bribe** " means property, or any other benefit given to a person to persuade that person to act or not to act in any position. Whether it is right or wrong with duty.

" **Performance of duty** " means an act or performance of duty by a government official. in an appointed position or assigned to perform any duty or to act on behalf of any duty, both general and specific, as a police officer whose powers and duties are specified by law.

" **Gifts, gratuities or any other benefits that affect the performance of duties** " means money, assets, services or any other benefits that have value and include tips. Whereby government officials receive in addition to salaries, income, benefits from government service in normal cases and affecting decisions, approvals, permissions, or any other acts in the performance of duties in a manner that facilitates dishonest benefits to the donor Presents either in the past or while receiving them or in the future.



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน

3.Scope of Application

The announcement of Donhuayor Provincial Police Station on Anti-Bribery Policy and No Gift Policy, is applied to police officers under the Donhuayor Provincial Police Station.

4.Regulations

4.1 Do not ask for, do not give, nor accept bribes, gifts, or any other benefits from performing duties.

4.2 Do not consent nor connivance for family members to give or receive bribes ,gifts, or any other benefits to those involved in the performance of duties.

4.3 The duties performance must be based on law enforcement with fairness, considering the interests and image of the police. Do not take any action that is a conflict of personal interests. and public benefits such as accepting gifts or any other benefits that affect the performance of duties bringing government resources. The medium is used for personal benefit. Disclosure of inside information the encroachment of official time for special work, etc.

4.4 Prevent the giving or receiving of assets or any other benefits on an ethical basis in accordance with the rules. and the number prescribed by the National Anti-Corruption Office By using a means of expression by signing on greeting cards, greeting books, condolence cards. Or using social media instead of giving things.

4.5 Do not submit, or do not tolerate, the behavior of accepting bribes, gifts, tokens or any other benefits from duty. If any violating action is found, the Superintendent/ Head of Station will be informed as soon as possible.

4.6 Supervisors behave as good examples, control, supervise their subordinates. To perform duties according to this announcement.

5.Monitoring and Investigating

5.1 The supervisors have the power and duty to supervise, follow up and inspect the police officers under his affiliation. to conduct themselves in accordance with this announcement if an action that violates this announcement is found Report to the director chief as soon as possible.

5.2 In case of receiving complaints/ clues Subordinate personnel committed such offenses at the police station, fact checks will be conducted according to the process of investigation of fraud in the performance of duties. and report the progress to the complainant.



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน

6. Penalties of Policy Violating

In the case that the facts are investigated, and it is found that the police officer has committed an offense. If it is a criminal offense, criminal proceedings will be taken. If it is a disciplinary offense, proceed with the appointment of an investigation committee according to the regulations. Violators will be punished strictly according to the relevant laws, rules, and regulations. and deliver the matter according to the hierarchy of command.

7. Appeal Channels

7.1 Police officers found the violation of this announcement can appeal directly through Police Colonel Surasit Nuangjumnong, Superintendent of Donhualor Provincial Police Station

7.2 People found the violation of this announcement can appeal directly through Police Colonel Surasit Nuangjumnong, Superintendent of Donhualor Provincial Police Station or these following channels;

- In person at Donhualor Provincial Police Station
- By phone 0 3811 1911 , 03 8111 3929
- By Post Donhualor Provincial Police Station 99/9 Donhualor Chonburi 20000
- By website : <https://donhualor-chonburi-police.com/>

8. The Complainants and Accused Protection Measures

8.1 Complainants Protection Measures

- Upon being notified of the preliminary corruption information to be treated as an official secret To conceal the name, last name, address or any other information that can identify the complainant and conduct a confidential investigation to determine whether it is true or not.

- In case of fact-checking, it is found that the informed clues are of great benefit to the agency, the complainant should have the right to receive appropriate compensation such as honor.



การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต/ต่อต้านสินบนในหน่วยงาน

8.2 Accused Protection Measures

- Accept complaints only with the name, address, or personal

identification of the complainant. If complaint does not specify identity of the complainant will not be considered Unless there is clear evidence specified. as well as pointing out certain witnesses only.

- If the complaint has no grounds for guilt, end the matter and report it to the supervisor.

- If the complaint is false, take disciplinary action or report to the Supervisor of the complainant's affiliation to take the punishment or criminal proceedings if the accused Wishes to.

This announcement is hereby issued on January 1, 2025

Police Colonel

(Surasit Nuangjumnong)

Superintendent of Donhualor Provincial Police Station