



การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฬ่อ จังหวัดชลบุรี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ จังหวัดชลบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรดอนหัวฝ้อ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต พร้อมทั้งได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยวิเคราะห์จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน และได้ดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงานได้แก่ งานอำนวยการ,งานป้องกันปราบปราม,งานสอบสวน,งานสืบสวน ,งานจราจร และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต แยกตามสายงาน โดยมีรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๑.สายงานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
๑.เมื่อจัดทำและประกาศการจัดซื้อจัดจ้างปกปิด ข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการเพื่อแลกรับสินบนที่ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง	๑.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อจัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(NoGiftPolicy)จากการปฏิบัติหน้าที่	๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์
๒.เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างกำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการ ที่เสนอสินบนให้	ปานกลาง	๒.ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า ๓ คน	๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ	๒.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓.การจัดซื้อจัดจ้างมีการรายงานตรวจงานเท็จเพื่อแลกรับสินบนจากผู้ประกอบการ	สูงมาก	๓.คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง	๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสตุ	๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่
			๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่	-ผลการตรวจไม่พบเจ้าหน้าที่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินแต่อย่างใด
			๕.ผู้บังคับบัญชาหมั่นสอดส่องตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอบถามปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	๔ . ผกก.ฯสว.อก.ฯหมั่นตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง และสอดส่องสอบถามปัญหาของผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันนี้ (๘ เม.ย. ๖๙) เวลาประมาณ ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ได้ประชุมงานอำนวยการและธุรการทุกสายงาน โดยมี พ.ต.ท.กฤษฎา พรสงวนทรัพย์ สว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ และเจ้าหน้าที่งานอำนวยการและธุรการทุกสายงาน ร่วมประชุม ได้อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเจ้าหน้าที่ ที่ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง โดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสดฯ อย่างเคร่งครัด โดยตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบความเป็นอยู่ สอดถาม พุดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำ และแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

๒.งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุมดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p> <p>๒.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นการพนัน,ยาเสพติด-มีการเรียกรับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือทำให้โทษน้อยลง</p>	<p>สูงมาก</p> <p>สูงมาก</p>	<p>๑.อบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้งหลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง อย่างใกล้ชิด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชา กำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>๓. จัดสรรเทคโนโลยี สำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชัน ตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ ระหว่างการปฏิบัติการกิจ</p>	<p>๑.ผกก./รอง ผกก.ป.๗/สวป. อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจ สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำและสม่ำเสมอ</p> <p>๒.ผกก.๗ /รอง ผกก.๗/สวป. ออก ตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้ง ล่วงหน้า</p> <p>๓.รอง ผกก.ป.๗ /สวป. ตรวจสอบ เรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการการ ตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>-ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจงาน ป้องกันปราบปรามถูกร้องเรียน เกี่ยวกับการรับสินบนแลกกับการไม่ดำเนินคดีแต่อย่างใด</p> <p>๔.ออกพบปะเยี่ยมเยียนครอบครัว ผู้ใต้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ เพื่อ สอบถาม ปัญหาต่าง ๆ</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

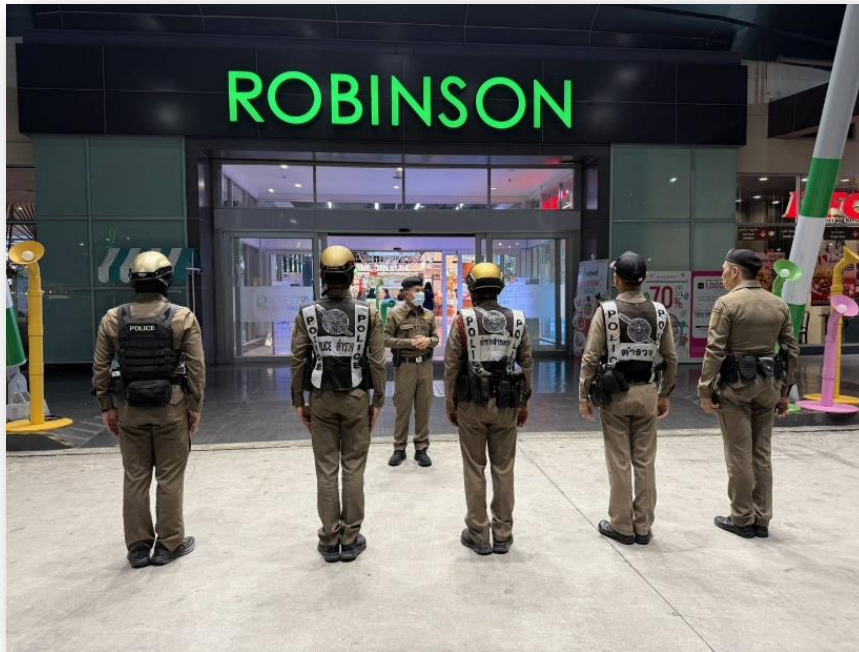
วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.พัฒนา รوبرู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนปล่อยแถวปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่



ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๒๐:๐๐ น. ภายใต้การอำนวยการ พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ, พ.ต.ท.พัชรพิสิฐ บุญสิงห์ใจ รอง ผกก.ป.ฯ อบรม กำชับการ

ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจก่อนปล่อยแถวปฏิบัติหน้าที่ ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และตรวจอุปกรณ์ประจำกาย เช่น อาวุธปืน , เสือกระาะ , ก้อนๆ ฯลฯ ให้มีความพร้อมต่อการปฏิบัติหน้าที่



ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.ท.พัชรพิสิฐ บุญสิงห์ใจ รอง ผกก.ป. สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดๆ ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

๓.งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.การทำสำนวนในคดีอาญา-จราจร -มีการเรียกรับสินบน บิดเบือน ข้อเท็จจริง ช่วยเหลือผู้ต้องหา</p> <p>๒.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อพนักงานสอบสวน มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก มีการเรียกรับในการให้บริการ</p>	<p>สูงมาก</p> <p>สูงมาก</p>	<p>๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า</p> <p>๓.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส. กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องข้อข้องการสอบสวน ให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุนการได้มาของพยาน หลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ</p> <p>๔.กำชับให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา</p> <p>๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับการหัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวนทุกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน</p> <p>๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริตต่อการรับสินบนของพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน</p>	<p>- ผกก./ รอง ผกก. (สอบสวน) ฯหัวหน้างานสอบสวน กำชับการปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน</p> <p>- ผกก./รอง ผกก. (สอบสวน) ฯหัวหน้างานสอบสวนตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดี ตารางระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>-ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน ไม่พบพนักงานพนักงานสอบสวนถูกร้องเรียนกับการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นกับการไม่ถูกดำเนินคดีแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.ท.สมบุญ เมืองแก้ว รองผกก. (สอบสวน)สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรมชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับ การปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงิน ตามวันที่ทำการ



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริต

๔.งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยง การทุจริต	ระดับของ ความเสี่ยง การทุจริต	มาตรการควบคุมความเสี่ยงการ ทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.เมื่อมีการจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกจับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	สูงมาก	<p>๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤดีและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่งตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชาในระดับหัวหน้างานสืบสวนควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๓. หัวหน้าสถานี ชักถามขยายผลด้วยตนเอง</p>	<p>๑.งานอำนวยการออกคำสั่งตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒ มอบหมายการกำกับดูแลข้าราชการตำรวจ ภาพรวม สภ.</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับตรวจสอบทุกครั้ง</p> <p>๓.ผกก.๑ ชักถามขยายผล การจับกุมเพื่อทราบ รายละเอียดแห่งการจับ</p> <p>๔.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑</p>	<p>-ผกก.๑ ชักถามขยายผล การจับกุมเพื่อทราบ รายละเอียดแห่งการจับ</p> <p>-รอง ผกก.สส.๑ ,สว.สส. กำกับดูแล การปฏิบัติในทุกขั้นตอนผู้บังคับบัญชาทุกระดับตรวจสอบทุกครั้งตรวจสอบการร้องเรียน</p> <p>-ยังพบเจ้าหน้าที่ตำรวจสืบสวนถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนกับการไม่ถูกดำเนินคดีแต่อย่างใด</p>
<p>๒.ลงบันทึกการจับกุมเรียกทรัพย์สินบนหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี</p>	สูงมาก	<p>๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑</p>		
<p>๓.นำส่งพนักงานสอบสวนมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษน้อยลง</p>	สูงมาก			

พ.ต.อ.พัฒนา ครอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ชักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียด
แห่งการจับกุม



ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ กำชับ กำกับ และดูแลควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติทุกครั้ง

วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๕.๐๐ น. ภายใต้การอำนวยการ พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ มอบหมายให้ พ.ต.ท.เอกกนก นระจันทร์โท รอง ผกก.สส. สภ.ดอนหัวฬ่อ พ.ต.ท.ศักดิ์ชัย พูลพิพัฒน์ สว.สส.สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรมชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด



ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

เมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๐๐ – ๑๑.๐๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ มอบหมายให้ พ.ต.ท.พัชรพิสิฐ บุญสิงห์ใจ รอง ผกก.ป. สภ.ดอนหัวฬ่อ และ พ.ต.ท.วัชรพล ภัทรวงศ์จินดา สวป.สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรมชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด



ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๐๖.๓๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.พัฒนา รอบรู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ พ.ต.ท.พัชรพิสิฐ บุญสิงห์ใจ รอง ผกก.ป.สภ.ดอนหัวฬ่อ พ.ต.ท.วัชรพล ภัทร วงศ์จินดา สว.ป.สภ.ดอนหัวฬ่อ ได้สั่งการให้ ร.ต.ท.สุทัศน์ ทองวิชัย รอง สว.(จร.)สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรมก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่สายตรวจจราจร โดยชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และมอบของรางวัลให้กับข้าราชการตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่ดีเด่นเพื่อเป็นขวัญ กำลังใจการปฏิบัติหน้าที่



สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ จัดหาสวัสดิการ
เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่

เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.อ.พัฒนา รوبرู้ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ
อบรมชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือ
ประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และมอบรางวัลให้เจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ที่ปฏิบัติ
หน้าที่ดีเด่น เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่



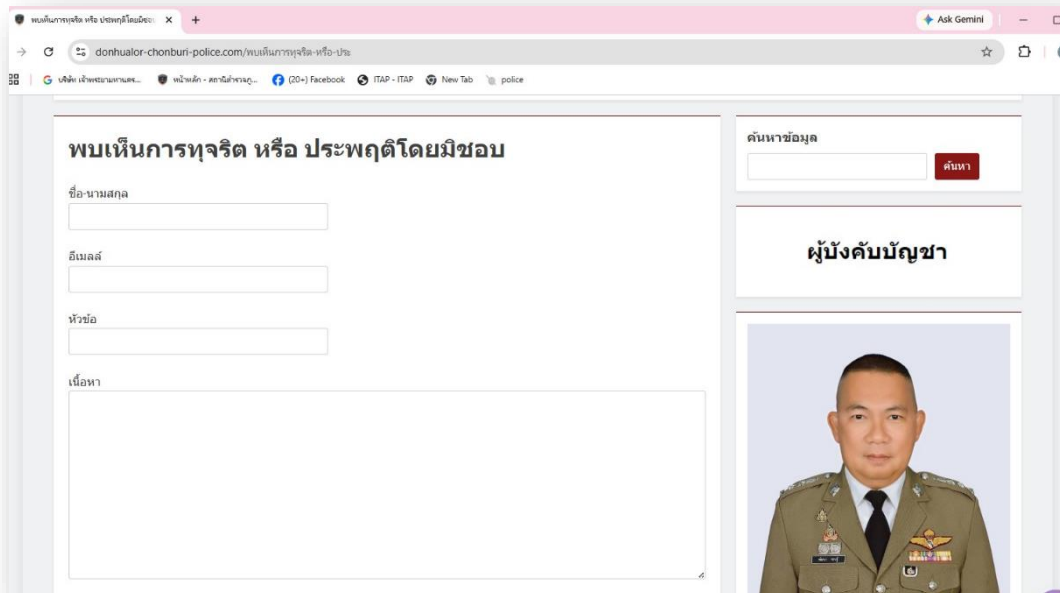
สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ จัดหาวัสดุการ
เพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ

เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๙ เวลาประมาณ ๑๑.๐๐ น. พ.ต.อ.พัฒนา รوبرู้มกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ
ได้สนับสนุนไข่ไก่ จำนวน ๑๐ แผง และน้ำดื่ม จำนวน ๕๐ กล่อง ให้ครัวหลวง สภ.ดอนหัวฬ่อ เพื่อใช้ในการ
ประกอบอาหารให้แก่ ข้าราชการตำรวจ สภ.ดอนหัวฬ่อ



จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑

ติดตั้งป้ายไว้บริเวณห้อง บริการประชาชน(One Stop Service),ในเว็บไซต์ สภ.ดอนหัวฬ่อ



จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑ ในเว็บไซต์ สภ.ดอนหัวฬ่อ

<https://donhualor-chonburi-police.com/>



จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๗
ติดตั้งป้ายไว้บริเวณห้อง บริการประชาชน(One Stop Service),