

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ จังหวัดชลบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

บทนำ

สถานีตำรวจภูธรดอนหัวพ้อ ได้ดำเนินการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบนพร้อมทั้งได้จัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยวิเคราะห์จากกระบวนการในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน และได้ดำเนินการแยกตามสายงานในหน่วยงานได้แก่ งานอำนวยความสะดวก,งานป้องกันปราบปราม,งานสอบสวน,งานสืบสวน ,งานจราจร และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน โดยมีรายงานผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ดังนี้

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๑.สายงานอำนวยความสะดวก

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑.ห้ามมิให้คณะกรรมการพิจารณาผลหรือกรรมการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นกรรมการตรวจรับงาน ๒.ให้มีคณะกรรมการตรวจรับงานไม่น้อยกว่า ๓ คน ๓.คณะกรรมการตรวจรับงานปฏิบัติหน้าที่อย่างจริงจังไปตรงมา และตรวจรับด้วยตนเอง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด(NoGiftPolicy)จากการปฏิบัติหน้าที่ ๒.จัดให้มีการตรวจสอบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างบนพื้นที่สาธารณะ ๓.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสตุ ๔.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่ ๕.ผู้บังคับบัญชาหมั่นสอดส่องตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องและสอบถามปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ	๑.เผยแพร่ประกาศจัดซื้อหรือจัดจ้างบนเว็บไซต์ ๒.แสดงผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินบนของเจ้าหน้าที่ -ผลการตรวจไม่พบเจ้าหน้าที่ถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตเรียกรับสินบนแต่อย่างใด ๔ . ผกก.๓สว.อก.๓หมั่นตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้อง และสอดส่องสอบถามปัญหาของผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.สุรสิทธิ์ เนื่องจ้านงค์ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ มอบหมายให้ พ.ต.ท.พัชรพิสิฐ บุญสิงห์ใจ รอง ผกก.ป.สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรมชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ งานอำนวยการ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด และ กำชับเจ้าหน้าที่ ที่ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง โดยถือปฏิบัติตามระเบียบฯ พัสดุ อย่างเคร่งครัด โดยตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอและตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไข ปัญหาได้อย่างถูกต้อง



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๒.งานป้องกันปราบปราม

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.กำกับติดตามการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด</p> <p>๓.กำหนดมาตรฐานการปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ และประเมินผลการปฏิบัติทุกครั้ง หลังเสร็จสิ้นภารกิจ</p> <p>๔.นำเทคโนโลยีมาใช้ในการป้องกันการทุจริต</p> <p>๕.ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลง ๑ ต.ค.๓๗ สอดส่อง ดูแล การปฏิบัติ ผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง อย่างใกล้ชิด</p> <p>๖.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑. ผู้บังคับบัญชากำชับการปฏิบัติก่อนออกปฏิบัติหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.วางแนวทางปฏิบัติและประเมินผล และแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกคนรับทราบ</p> <p>๓. จัดสรรเทคโนโลยีสำหรับป้องกันการทุจริต เช่น กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ และแอปพลิเคชันตรวจสอบตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ระหว่างการปฏิบัติภารกิจ</p>	<p>๑.ผกก./รอง ผกก.ป./สวป. อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจ สายตรวจก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ เป็นประจำ และสม่ำเสมอ</p> <p>๒.ผกก.๑ /รอง ผกก.๑/สวป.ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า</p> <p>๓.รอง ผกก.ป.๑ /สวป.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเพื่อดำเนินการการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด</p> <p>-ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจงานป้องกันปราบปรามถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนแลกกับการไม่ดำเนินคดีแต่อย่างใด</p> <p>๔.ออกพบปะเยี่ยมเยียนครอบครัวผู้ใต้บังคับบัญชาสม่ำเสมอ เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรสิทธิ์ เนื่องจำนงค์ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ได้เรียกข้าราชการตำรวจอบรมปล่อยแถวสายตรวจผลัดใหม่ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้.

๑.การปฏิบัติตนตามนโยบายผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๒.การตรวจธนาคาร ร้านค้าทอง ร้านสะดวกซื้อ ตู้ ATM หอพัก ห้องเช่าเพื่อป้องกันเหตุเกี่ยวกับทรัพย์สินทุกประเภท

๓.ให้กวดขันจับกุมอาชญากร ยาเสพติดเพื่อป้องกันอาชญากรรมที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่

๔.จับกุมบ่อนการพนันทุกประเภทและห้ามมิบ่อนในพื้นที่โดยเด็ดขาด

๕.ให้ออกตรวจด้วยความไม่ประมาทและใช้ยุทธวิธีในการปฏิบัติหน้าที่

๖.ให้ใช้ระบบไอทีในการตรวจค้นบันทึกข้อมูลตลอดจนถึงการจับกุม แล้วถ่ายรูปเพื่อรายงานผู้บังคับบัญชาต่อไป

๗.เมื่อได้รับแจ้งเหตุ ให้รีบไปโดยเร็วหรือตามเวลาที่กำหนด.

๘.กำชับ ว.๔ ให้มีผลการปฏิบัติ ในการจับกุมอาชญากร ยาเสพติด และสิ่งผิดกฎหมายทุกประเภท และ ตรวจยึดรถต้องสงสัย รถไม่ติดแผ่นป้ายทะเบียนหรือไม่มีหลักฐานมาแสดง และให้จัดทำประวัติบุคคลกลุ่มเสี่ยงไว้.

ตรวจสอบความพร้อมอุปกรณ์กล้องประจำตัวเจ้าหน้าที่ : ครบถ้วน

ออก ว.๔ ในเขตรับผิดชอบต่อไป



ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๒๐:๐๐ น. ภายใต้การอำนวยการ พ.ต.อ.สุรสิทธิ์ เนื่องจำนงค์ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ, พ.ต.ท.พัชรพิสิฐ บุญสิงห์ใจ รอง ผกก.๑, พ.ต.ท.พลากร ตราชูนิติย์ สวป.๑, มอบหมายให้ ร.ต.อ.เชิดศักดิ์ น้อยเมล์ รอง สวป.๑(ดอน ๒๐)ได้อบรม ชี้แนะแนวทางปฏิบัติ ให้กับสายตรวจชุดที่ ๑ และได้ตรวจเครื่องแต่งกาย อาวุธปืน และอุปกรณ์ในการปฏิบัติหน้าที่บริเวณ หน้าห้างทองแต่สูงลิ้ง ๓

๑.การปฏิบัติตนตามนโยบายผู้บังคับบัญชาอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนหรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด

๒.การตรวจธนาคาร ร้านค้าทอง ร้านสะดวกซื้อ ตู้ ATM หอพัก ห้องเช่าเพื่อป้องกันเหตุเกี่ยวกับทรัพย์สินทุกประเภท

๓.ให้กวดขันจับกุมอาวุธปืน ยาเสพติดเพื่อป้องกันอาชญากรรมที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่

๔.จับกุมบ่อนการพนันทุกประเภทและห้ามมีบ่อนในพื้นที่โดยเด็ดขาด

๕.ให้ออกตรวจด้วยความไม่ประมาทและใช้ยุทธวิธีในการปฏิบัติหน้าที่

๖.ให้ใช้ระบบไอทีในการตรวจค้นบันทึกข้อมูลตลอดจนถึงการจับกุม แล้วถ่ายรูปเพื่อรายงานผู้บังคับบัญชาต่อไป จากนั้นได้ปล่อยแถวสายตรวจออกปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ออก ว.๔ ในเขตรับผิดชอบต่อไป



ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. พ.ต.ท.พัชรพิสิฐ บุญสิงห์ใจ รอง ผกก.ป. สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรมชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy)และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายงานให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดๆ ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๓.งานสอบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ชี้แจงนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>๒.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส.ทำบันทึกรายละเอียดเกี่ยวกับคำร้องทุกข์ หรือคำกล่าวโทษลงในสารบบการดำเนินคดีและลงประจำวันเกี่ยวกับคดี และให้ทำการสอบสวนโดยไม่ชักช้า</p> <p>๓.หัวหน้าสถานี กำชับ ให้ พงส. กำชับให้ปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ตามประมวลระเบียบการตำรวจเกี่ยวกับคดีลักษณะ ๘ รวมทั้งระเบียบและคำสั่งสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้องข้อข้องการสอบสวนให้บันทึกรายละเอียดการปฏิบัติการรวบรวมพยานหลักฐานให้ระบุงการได้มาของพยาน หลักฐาน และการดำเนินการเกี่ยวกับพยานหลักฐานนั้น ๆ</p> <p>๔.กำชับให้แจ้งผลความหน้าการสอบสวนให้ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษทราบตามกำหนดระยะเวลา</p> <p>๕.มีช่องทางและระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนจากประชาชนที่พบเห็นการกระทำผิดของเจ้าหน้าที่</p>	<p>๑ . หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒.พงส.เจ้าของสำนวนการสอบสวน เสนอสำนวนการสอบสวนให้ผู้กำกับการ หัวหน้าสถานีตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๓.หัวหน้าสถานี ตรวจสอบหลักฐานการแจ้งผลความคืบหน้าการดำเนินให้กับผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ทุกคดี/สำนวนทุกกระยะ ๑๕ วัน และ ๓๐ วัน</p> <p>๔.ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน การทุจริตต่อการรับสินบน ของพนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน</p>	<p>- ผกก.๗/ รอง ผกก. (สอบสวน) ฯ หัวหน้างานสอบสวน กำชับการปฏิบัติหน้าที่พนักงานสอบสวนและเจ้าหน้าที่งานสอบสวน</p> <p>- ผกก./รอง ผกก.(สอบสวน) ฯ หัวหน้างานสอบสวน ตรวจสอบความคืบหน้าการดำเนินคดีตามระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>-ตรวจสอบเรื่องเรียน ไม่พบพนักงานสอบสวนถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนหรือผลประโยชน์อื่นกับการไม่ถูกดำเนินคดีแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรสิทธิ์ เนื่องจำนงค์ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ พ.ต.ท.สมบูรณ์ เมืองแก้ว รอง ผกก(สอบสวน)สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรมชี้แจง นโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่ และกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด และ กำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหาส่งเจ้าหน้าที่การเงิน ตามวันที่ทำการ



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๔.งานสืบสวน

มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.ออกคำสั่งมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ตามคำสั่งตร. ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้างานสืบสวนควบคุมการปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>๓. หัวหน้าสถานี ชักถามขยายผลด้วยตนเอง</p> <p>๔.มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑</p>	<p>๑.งานอำนวยความสะดวกคำสั่งตามคำสั่ง ตร.๑๒๑๒</p> <p>มอบหมายการกำกับดูแลข้าราชการตำรวจ ภาพรวม สภ.</p> <p>๒.ผู้บังคับบัญชาทุกระดับตรวจสอบทุกครั้ง</p> <p>๓.ผกก.๑ ชักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับ</p> <p>๔.แจ้งช่องทางรับเรื่องร้องเรียนโดยตรงต่อ ผกก.๑</p>	<p>-ผกก.๑ ชักถามขยายผลการจับกุมเพื่อทราบรายละเอียดแห่งการจับ</p> <p>-รอง ผกก.สส.๑ ,สว.สส. กำกับดูแล การปฏิบัติในทุกขั้นตอน</p> <p>ผู้บังคับบัญชาทุกระดับตรวจสอบทุกครั้ง</p> <p>ตรวจสอบการร้องเรียน</p> <p>-ยังพบเจ้าหน้าที่ตำรวจสืบสวนถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนกับการไม่ถูกดำเนินคดีแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรสิทธิ์ เนื่องจำนงค์ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ พ.ต.ท.เอกกนก นรจันทร์โท รอง ผกก.สส. สภ.ดอนหัวฬ่อ พ.ต.ท.พีระยุทธ บริสุทธิ์ธรรม สว.สส.สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรม กำซัฒการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจชุดสืบสวน ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

๕.งานจรรยา

มาตรการควบคุมความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
<p>๑.อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำ</p> <p>๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้า</p>	<p>๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรมกำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี</p> <p>๒.สอดส่องผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่าง ๆ</p>	<p>๑.รอง ผกก.๗/สว.(รับผิดชอบจร.) อบรมปล่อยแถวเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรก่อนออกปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำและสม่ำเสมอ</p> <p>๒.ผกก.๗ /รอง ผกก.๗/สว.(รับผิดชอบจร.)ออกตรวจสอบตามจุดโดยไม่ได้แจ้งล่วงหน้า</p> <p>๓.รอง ผกก.๗ /สว.(รับผิดชอบจร.) ตรวจสอบข้อไขว้ใบเสร็จรับเงินการชำระค่าปรับตามระเบียบปฏิบัติอย่างจริงจัง</p> <p>๔.รอง ผกก.๗ /สว.(รับผิดชอบจร.) ตรวจสอบเรื่องร้องเรียน-ยังไม่พบเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจรถูกร้องเรียนเกี่ยวกับการรับสินบนแต่อย่างใด</p>

ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๖.๓๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.สุรสิทธิ์ เนื่องจำนงค์ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ พ.ต.ท.พัชรพิสิฐ บุญสิงห์ใจ รอง ผกก.ป.สภ.ดอนหัวฬ่อ พ.ต.ท.พลากร ตราชุนิตย์ สว.ป.สภ.ดอนหัวฬ่อ ได้สั่งการให้ ร.ต.ต.สุทัศน์ ทองวิชัย รอง สว.(จร.)สภ.ดอนหัวฬ่อ ว.๔ ร้อยเวร ๖๐ ว.๒๘ แกวจราจร ได้ชี้แจงข้อสั่งการดังนี้

๑. ให้ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายโดยเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน หรือผลประโยชน์ อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด

๒. การอำนวยความสะดวกการจราจร

๓. ให้หมั่นทบทวนยุทธวิธีของตำรวจ

๔. ให้หมั่นทบทวนข้อกฎหมายใหม่อยู่เสมอ

๕. ปฏิบัติตนเป็นสุภาพบุรุษจราจร

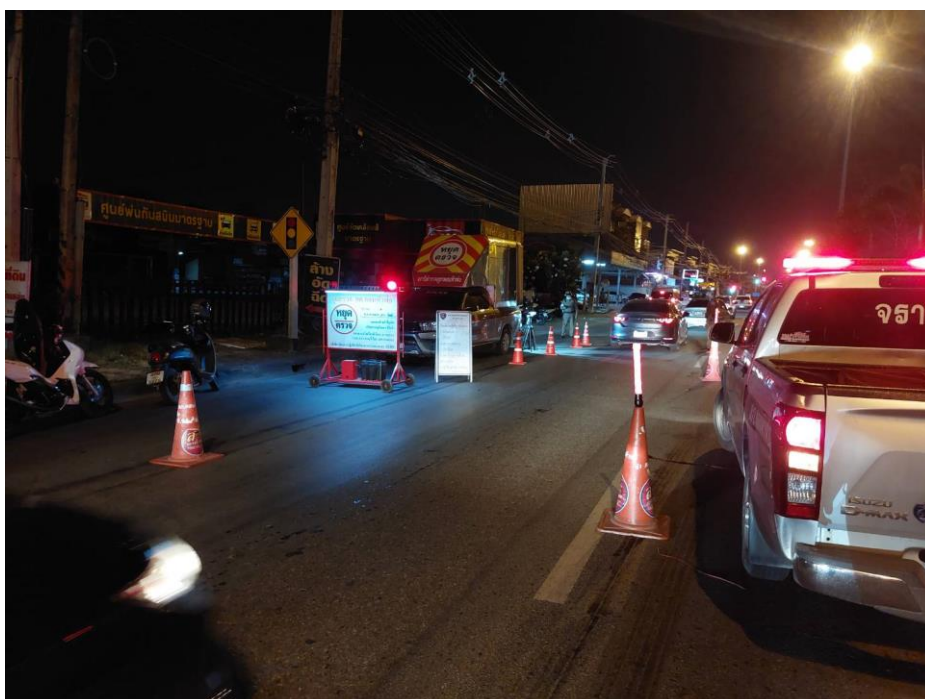
๖. รักษาความไม่ประมาทเสมอชีวิต

ทุกนายรับทราบแจ้งปล่อยแถวออกปฏิบัติหน้าที่เวลานี้



ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๒๑.๐๐ – ๒๓.๐๐ น. ภายใต้การอำนวยการของ พ.ต.อ.สุรสิทธิ์ เนื่องจำนงค์ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ มอบหมายให้ พ.ต.ท.พัชรพิสิฐ บุญสิงห์ใจ รอง ผกก.ป.สภ.ดอนหัวฬ่อ ควบคุมการปฏิบัติการตั้งจุดตรวจ โดยมี ร.ต.ท.ปัญญา สาระพันธ์ รอง สว.(ป)สภ.ดอนหัวฬ่อ(ร้อยเวร๖๐) พร้อมกำลังจำนวน ๙ นาย ตั้งจุดตรวจ บริเวณหน้าร้าน B-COOL ต.ดอนหัวฬ่อ อ.เมือง จ.ชลบุรี เพื่อป้องกันเหตุอาชญากรรม สุ่มตรวจวัดแอลกอฮอล์ ผลการปฏิบัติ ตรวจไม่พบของผิดกฎหมาย จับกุมเมาขับจำนวน ๔ ราย



ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรสิทธิ์ เนื่องจำนงค์ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมายโดยเคร่งครัด การอำนวยความสะดวกการจราจร ให้หมั่นทบทวนยุทธวิธีของตำรวจ ให้หมั่นทบทวนข้อกำหนดใหม่อยู่เสมอ เป็นสุภาพบุรุษจราจร รักษาความไม่ประมาทเสมอชีวิต ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี



ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๕.๓๐ น. พ.ต.อ.สุรสิทธิ์ เนื่องจำนงค์ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ พ.ต.ท.หญิง ขวัญณภัสช์ นุชนารถสว.อก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ได้ไปตรวจเยี่ยมครอบครัวข้าราชการ ตำรวจเรือนทอ้งแถวบ้านรถไฟ สอบถามปัญหาความเป็นอยู่และได้มอบกระเช้าของขวัญ เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่



ภาพประกอบ ผลการดำเนินงาน

วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๐๐ น. พ.ต.อ.สุรสิทธิ์ เนื่องจำนงค์ ผกก.สภ.ดอนหัวฬ่อ ได้มอบไข่ไก่ เพื่อเป็นสวัสดิการ ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ตามนโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต สวัสดิการ สร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ สภ.ดอนหัวฬ่อ

